



Rekordoppslutning om tariff- og arbeidsgiverkonferansen 2015

Med 82 deltakere på årets konferanse nådde vi en foreløpig «all time high» når det gjelder oppslutning. Gledelig var også hele 6 av 10 tok seg til å svare på evalueringsskjemaet – og at de fleste var vel fornøyd.

Er det noen av dere som er medlem av NLF Arbeidsgiver, som ikke hadde anledning til å delta, men som ønsker oversendt dokumentasjonen fra konferansen?

Send i så fall en e-post til Olav G. Hermansen, ogh@lastebil.no. Så skal dere få oversendt framlagte presentasjoner. Her er det mye nyttig «smør og brød informasjon» å ta med seg.

Se ellers:

- Vedlegg 1: Protokollen fra årsmøtet i NLF Arbeidsgiver den 12. mars 2015
- Vedlegg 2: Endrede vedtekter vedtatt på årsmøtet.

Nytt kurs om lokale lønnsforhandlinger 20. mai

Din bedrift, vil bli møtt med lønnskrav fra de ansatte også i år. Vi vet at de fagorganiserte har blitt mer proffe forhandlere. På årets tariff- og arbeidsgiverkonferanse uttrykte deltakerne stor interesse for at NLF Arbeidsgiver setter opp et eget kurs om lokale lønnsforhandlinger.

Dette kurset er for alle som jobber med lønnsforhandlinger. Deltakerne får en innføring i forhandlingsprosessens ulike faser, samt bedre kunnskap om egen forhandlingsatferd.

Kurset er praktisk rettet, med bruk av eksempler på protokoller og særavtaler. Kurset gir en kort innføring om hvilke mekanismer du kan bruke i de lokale lønnsforhandlinger, og gjør deg i stand til å kjenne igjen de ulike forhandlingsstrategiene hos motparten. Det lages «huskelister» over viktige momenter. Hovedforeleser er Robert Aksnes, NLF-Advokatene.

Kurssted er Thon Hotel Slottsparken i Oslo. Kurset går fra kl. 10 til kl.15 den 20.mai. Se ellers:

- Vedlegg 3: Kursprogram – Lokale lønnsforhandlinger, 20. mai 2015

For mer informasjon om påmelding, program og priser klikk [HER](#).

Innføring av A-meldingen og fakturering til Fellesordningene

Innføringen av den nye A-meldingen har medført en del endringer av hvordan premie til AFP- og Sluttvederlagsordningen faktureres. I forbindelse med innføringen av A-meldingen har det også foregått en del feilregistrering. Det har medført at noen bedrifter nå får markant høyere premiekrav enn tidligere. Vi anbefaler våre medlemmer om å orientere seg nærmere om endret praksis via http://www.afp.no/AFP/Aktuelt/Faktura_1_2015.

Endringer i Arbeidsmiljøloven – muligheter og begrensninger

[Morten Alexander Pedersen hos NLF Advokatene](#) tok for seg dette temaet på tariff- og arbeidsgiverkonferansen 2015. Under gjengir han hovedtrekkene i endringen av loven:

Regjeringspartiene, KrF og Venstre har blitt enige om lovendringene i arbeidsmiljøloven. Nedenfor er noen av endringene som antas å få praktisk betydning for vår bransje. Enkelte av endringene reiser en del rettslige problemstillinger som krever spesiell oppmerksomhet og forsvarlig og korrekt saksbehandling.

Hovedtrekkene i endringene er:

- Økning i gjennomsnittsberegning av alminnelig arbeidstid etter lokal avtale med tillitsvalgt bundet av tariffavtale fra 10 til 12,5 timer. Ved individuell avtale økes adgangen fra 9 til 10 timer og 48 timer i løpet av syv dager. Etter samtykke fra Arbeidstilsynet kan gjennomsnittsberegningen fastsettes til 13 timer.
- Det blir en økning i adgangen til ukentlig og månedlig overtidarbeid for tariffbedrifter. Gjennom lokal avtale med tillitsvalgte i tariffbedriften kan man avtale inntil 20 timer ukentlig og 50 timer månedlig. Overtid som gis etter tillatelse fra Arbeidstilsynet økes til 25 timer pr uke. Den totale rammen for overtid er ikke endret.
- Gjennom avtale om gjennomsnittsberegning av søndags- og helgedagsarbeid må ukehvilen legges på søndag eller helgedag hver fjerde uke.
- Dagens regler om adgangen til midlertidig ansettelse (for eksempel vikariater, sesongarbeid, kortvarige eller uforutsigbare situasjoner) skal fortsatt gjelde. Det er videre besluttet å utvide adgangen til midlertidig ansettelse. Det gis en generell adgang til midlertidig ansettelse i en periode på opptil 12 måneder. For å begrense omfanget innføres det kvotebegrensning på maksimalt 15 % av arbeidstakerne i virksomheten, likevel alltid minimum en. Det innføres karantenebestemmelser. Ved sammenhengende ansettelse i mer enn tre år gis fast ansettelse (i dag fire år). Fireårsregelen gjelder fortsatt ved arbeid av midlertidig karakter, slik det er i dag.
- Beregning av beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet endres fra 1/5 til 1/7.
- Aldersgrensen økes fra 70 til 72 år. Det vil ikke være adgang til å ha lavere bedriftsinterne aldersgrenser enn 70 år med mindre dette er begrunnet i helse eller sikkerhet.
- Den kollektive søksmålsretten for fagforening når det gjelder innleie av arbeidskraft fjernes.
- Strafferammene i arbeidsmiljøloven og allmenngjøringsloven heves.

Beregning av lønn for langtransportsjåfører

I Godsoverenskomsten er det ulike lønnsbestemmelser for sjåfører innen distribusjons-/nærtransport og langtransport (Del 3 i Godsoverenskomsten 2014-2016 hovedavsnitt A, B).

Når det gjelder langtransport ble det i forbindelse med tariffoppgjøret 2014 laget en egen lønnskalkulator i form av et Excel regneark: Den finner du vedlagt i:

- Vedlegg 4: Lønnskalkulator – langtransport
- Vedlegg 5: Lønnskalkulator – langtransport – eksempel

For at du skal kunne bruke denne kalkulatoren trenger du å ha klart for deg hva som er:

- Produktiv tid
- Passiv tid
- Ubekvemstillegg
- Overtid
- Diett og kompensasjon

Forklaringer på dette – med lenker - finner du både i form av veiledning nederst på ark 1 under neste arkfane «Regler».

Vi vet at det ikke er alle av våre medlemmer som legger denne lønnsmodellen til grunn. Ikke desto mindre kan regnearket være et greit hjelpemiddel for å kryssjekke om avlønningen av dine sjåfører er i tråd med Godsoverenskomsten og evt. lokale særavtaler.

Rammer rundt årets lønnsoppgjør

Slik vi informerte medlemmene i NLF Arbeidsgiver i en e-post rett før påsken (27.03) var LO NHO i årets lønnsoppgjør blitt enige om at det i ikke skal gis noe generelt lønnstillegg

Et unntak gjelder **lavtlønnsyrker**, det vil si ansatte som er omfattet av tariffavtaler som har lønnssetser som i gjennomsnitt ligger på 90 % eller mindre enn industriarbeiderlønn. Godsoverenskomsten er en tariffavtale som kommer i denne kategorien. Her har LO og NHO blitt enig om et **tillegg på kr. 1,75 per time**.

Formelt sett er ikke Norges Lastebileierforbund, NLF, bundet av oppgjøret mellom NHO og LO. Men siden vi samarbeider med NHO Transport på arbeidsgiversiden, vil dette trolig bli resultatet for Godsoverenskomstens del. Erfaringsmessig vil fagforeningene presentere oss for et tilsvarende krav i løpet av nær framtid (april – mai).

Vi ber om grunnlagsinformasjon for årskontingent

I løpet av denne uken får de av våre medlemmer som er direkte med i NLF Arbeidsgiver forespørsel om å sende oss informasjon om:

- Lønn, honorarer mv. ekskl. lærlinger (pkt. 111-A i bedriftens årsoppgave 2014)
- Antall ansatte
- Antall fagorganiserte i bedriften

Vær vennlig å sørge for at denne informasjonen er oss i hende innen oppgitt frist.

