

Tariff-Info

Dato:
12.mai
2014

Tariff 2014: Brudd i forhandlingene - orientering

Norsk Transportarbeiderforbund og Yrkestrafikkforbundet brøt den 7.mai lønnsforhandlingene med Norges Lastebileier-Forbund.

Arbeidstakerne meddelte i dag plassoppsigelse i alle bedrifter som er omfattet av godsoverenskomsten, fra tirsdag 27. mai 2400. Arbeidsstans kan derfor tidligst skje onsdag 28. mai ved arbeidstidens begynnelse.

PERMITTERINGSVARSEL

Siden arbeidstakerorganisasjonene har meddelt plassfratredelse, kan dette innebære at de organiserte arbeidstakerne i bedriften fra 27. mai kl 2400, blir tatt ut i streik. Dette kan få betydning for de øvrige ansatte som ikke er organisert, og foretak eller avdelinger må kanskje stanse virksomheten som følge av at de organiserte er tatt ut i streik. For å unngå at bedriftene blir sittende med lønnsplikt for arbeidstakerne som de ikke kan sysselsette, anbefaler vi at bedriftene gir de ansatte som det kan bli aktuelt å permittere, et **betinget** permitteringsvarsel, se eksempel på neste side.

Permittering gis med minst 14 dagers varsel.

Det betingede permitteringsvarsel må således sendes ut med minst 14 dagers varsling, eventuelt gis ved oppslag i bedrift, jfr. Hovedavtalens 8-4, nr. 2. Dette kan gjøres allerede på dette tidspunkt.

Vi minner samtidig om Hovedavtalens § 8-2 som sier at før varsel gis, skal det konfereres med de tillitsvalgte i samsvar med kap. IX i Hovedavtalen. Det skal føres protokoll fra konferansen. Dette kan gjøres ved et telefonmøte. Husk å utarbeide en protokoll, og få de tillitsvalgte til å signere, evt. bekrefte protokoll på e-post.

Vi anbefaler for øvrig at Hovedavtalens kap. VIII studeres nøye før eventuelle permitteringer iverksettes.

Vurderingen av om permitteringer skal iverksettes, må selvsagt tas i den enkelte bedrift. Det er verd å merke seg at de **uorganiserte ansatte har en rett og en plikt til å fortsette å arbeide som før**. Det er kun de ikke kan sysselsettes som følge av at organiserte streiker, som det er aktuelt å permittere.

Eventuelle spørsmål kan rettes til NLF ved advokat Robert Aksnes, tlf.: 22 03 32 00, e-post: ra@lastebil.no

Med vennlig hilsen

NORGES LASTEBILEIER-FORBUND

ORIENTERING OG FORSLAG TIL BETINGET PERMITTERINGSVARSEL

Arbeidsstans i egen bedrift

Dette varsel benyttes når bedriftens egne ansatte kan bli tatt ut i streik. Hovedavtalens § 8-3 forutsetter en varslingsfrist på 14 dager. Når det er klart hvem som må permitteres, må dette brevet følges opp med et individuelt varsel til den enkelte. Da gjelder ingen permitteringsfrist, jf. HA § 8-5, da dette er ordnet gjennom nedenstående varsel. Bedriften kan også benytte oppslag, i stedet for individuelt varsel, etter konferanse med de tillitsvalgte.

Dersom streik i egen bedrift er blitt et faktum, kan bedriften gå rett på et **ubetinget** varsel om permittering og da med en frist på 14 dager.

Til:(arbeidstakers navn)

Betinget permitteringsvarsel - arbeidsstans i bedriften

Dersom tariffrevisjonen fører til at noen av våre medarbeidere blir tatt ut i streik, vil vi likevel søke å holde virksomheten i gang så lenge som mulig. Viser det seg at streiken ikke gjør det mulig å holde virksomheten i gang på rasjonell måte, må bedriften permittere helt eller delvis.

Bedriften har i møte (dato) konferert med de tillitsvalgte om denne situasjonen.

Under henvisning til Hovedavtalens § 8-5, jf. § 8-1 nr. 1, varsler vi herved om at samtlige eller en del av våre arbeidstakere vil kunne bli permittert etter den (dato).

Så snart bedriften får oversikt over utviklingen av konflikten, vil det bli gitt nærmere beskjed om det endelige tidspunktet for iverksettelsen av permitteringen. Den som berøres vil få bestemt underretning så lang tid forut som mulig.

Sted: Dato:

Underskrift: