

Afsender **Arbejdsgiver:**

Sted _____ Dato _____

Firma: _____

Gade og husnummer: _____

Postnummer, by: _____

Oprindelsesland: _____

Bundesfinanzdirektion West
Wörthstrasse 1-3
D-50668 Köln
Fax: +49 (0) 221 964870

**Ressourceplanlægning for arbejdsgiver
ved beskæftigelse udelukkende inden for mobil aktivitet**

**jf. § 16, afsnit 1 i mindstelønsloven eller § 18, afsnit 1 i arbejdstager-udstationeringsloven
i forbindelse med § 2, afsnit 1, nr. 3 mindsteløns-anmeldelsesforordning**

Henvisning ifl. § 4, afsnit 3, stk. 2 i forbundsdatasikringsloven:

I henhold til § 16, afsnit 1, stk. 1 og 2 i mindstelønsloven (MiLoG) og § 18, afsnit 1, stk. 1 og 2 arbejdstager-udstationeringslov (AEntG) er De forpligtet til, hvad angår de af Dem i Tyskland indsatte arbejdstagere, at oplyse sted og starttidspunkt og forventet afslutning på indsatsen, sted for hvor toldvæsenets kontrol af påkrævede bilag kan ske samt firmaets kontaktpersoner og repræsentanter. Hvis der i anmeldelse ikke indgives rigtige og fuldstændige oplysninger iht. det påkrævede eller rettidigt, kan dette anses som en overtrædelse af påbud, som straffes med bøde op til 30.000 euro.

Erhverv, inden for hvilket arbejdstageren skal udsendes (vælg)1 _____

Beskæftigelsens varighed (op til 6 måneder)

Start: _____

Førvæntet afslutning: _____

Sted, hvor de påkrævede bilag (ansættelseskontrakt, bevis for arbejdstid, lønafregninger, lønudbetalingsbilag) ligger klar

Efternavn, fornavn: _____

Firma: _____

Gade og husnr.: _____

Postnummer, sted: _____

Erklæring

Jeg erklærer, at jeg overholder de jf. mindstelønsloven og/eller arbejdstager-udstationeringsloven påbudte arbejdsbetingelser (betaling af mindsteløn, i givet fald varigheden af rekreationsferie, feriepenge og ekstra feriepenge).

(Underskrift)

Erklæring

Såfremt de påkrævede bilag holdes klar i udlandet, erklærer jeg, at bilagene på toldmyndighedernes anfordring kan stilles til rådighed til kontrol på tysk.

(Underskrift)

Bilag: Navneliste

1 Sendes arbejdstagere ud i erhverv under § 2a SchwarzArbG jf. MiLoG, er det frivilligt, om man oplyser erhverv. **033037/1** Ressourceplanlægning iht. § 16, afsnit 1 MiLoG eller § 18, afsnit 1 AEntG – arbejdsgiver mobil (**2015**)

