

[www.lastebil.no](http://www.lastebil.no)



NORGES LASTEBILEIER-FORBUND

# NLF

VEDTEKTER – ETISK  
REGELVERK – STRATEGI  
POLITISKE VEDTAK

**LANDSMØTETS VEDTATTE  
STYRINGSdokumenter**

2016-2018

## Vedtekter – Etisk regelverk – Strategi – Politiske vedtak

Landsmøtets vedtatte styringsdokumenter 2016-2018



# INNHold

## VEDTEKTER

§ 1	Forbundets navn og formål .....	4
§ 2	Medlemskap og valgbarhet.....	4
§ 3	Forbundets organisasjonsledd .....	6
§ 4	Landsmøtet.....	6
§ 5	Representantskapet .....	8
§ 6	Forbundsstyret .....	9
§ 7	Fylkes-/regionavdelingene.....	11
§ 8	Lokalavdelingene .....	14
§ 9	Administrasjonen .....	18
§ 10	Komiteer/Uvalg.....	19
§ 11	Revisjon.....	21
§ 12	Kontingent og konsulentsavgifter.....	21
§ 13	Valg og avstemmingsprosedyrer .....	21
§ 14	Diverse bestemmelser .....	22
§ 15	Forbundets oppløsning .....	22

<b>ETISK REGELVERK .....</b>	<b>24</b>
Statutter for merker og medaljer.....	25
Statutter for NLFs fortjenestemedalje i gull og emalje.....	26
Statutter for NLFs fortjenestemedalje i gull.....	27
Statutter for NLFs fortjenestemedalje i sølv.....	27
Statutter for NLFs fortjenestemedalje i bronse.....	28
Statutter for NLFs erkjentlighetsmerker .....	29
Mål og strategi .....	30
Politiske vedtak fra landsmøte .....	34
Forbundsstyret .....	42

## VEDTEKTER

### § 1 Forbundets navn og formål

Forbundets navn er Norges Lastebileier-Forbund, og dets initialer er NLF. Forbundet er en partipolitisk uavhengig næringsorganisasjon, og en arbeidsgiverorganisasjon med rett og plikt til å inngå tariffavtaler etter Hovedavtalens bestemmelser. Forbundets formål er å utvikle den lovlige godstransport på vei på en samfunnsmessig ansvarlig og miljømessig bærekraftig måte, samtidig som utøvernes økonomiske, faglige og sosiale interesser ivaretas. Forbundet har ikke erverv til formål.

### § 2 Medlemskap og valgbarhet

#### A. NLF baserer seg på bedriftsmedlemskap. Forbundet tilbyr medlemskap som:

- 1. Bedriftsmedlem:** Virksomheter som driver eller administrerer lovlig godstransport.
- 2. Personmedlem:** Medeiere i en NLF-bedrift og/eller familiemedlemmer som deltar aktivt i næringen.
- 3. Seniormedlem:** Tidligere medlem som har sluttet i næringen.

Representant for bedriftsmedlemmer må ha gyldig fullmakt eller være registrert i medlemsregisteret som bedriftens representant i NLF.

Medlemskap knyttes normalt til den lokalavdeling/fylkesavdeling/regionavdeling som firmaets forretningsadresse tilsier. Dersom spesielle forhold tilsier det eller medlemmet selv ønsker det, kan medlemskapet knyttes til annen lokalavdeling/fylkesavdeling/regionavdeling.

Oppstår tvist om rett til medlemskap, avgjøres dette av forbundsstyret

#### B. Opphør av medlemskap

##### 1. Frivillig opphør av medlemskap

Opphør av medlemskap i forbundet krever 6 måneders forutgående skriftlig oppsigelse. Plikten til å betale kontingent/konsulentavgift opphører først når oppsigelsestiden er ute.

## 2. Tvunget opphør av medlemskap

Medlem som ikke retter seg etter forbundets bestemmelser og vedtak, som står til rest med kontingent eller konsulentavgift, eller åpenbart motarbeider forbundets interesser på annen måte, mister rett til medlemskap og valgbarhet og kan ekskluderes av forbundet.

Forbundsstyret fatter vedtak i tviste- og eksklusjonssaker etter innstilling fra kontrollkomiteen.

Ekskluderte medlemmer kan søke representantskapet om gjenopptakelse av medlemskapet.

Medlem som ekskluderes pga. skyldig kontingent/konsulentavgift, kan først gjenopptas som medlem når samtlige kontingenter er betalt.

## 3. Felles bestemmelse for tvunget og frivillig opphør av medlemskap

Medlem som ekskluderes eller som frivillig slutter som medlem, har ingen rett til å få tilbake noen av de midler som er innbetalt til forbundet.

## C. Stemmerett og valgbarhet

Stemmerett i og valgbarhet til forbundets organer har enhver som oppfyller kravene til medlemskap jf. § 2 A, pkt. 1-3, og som har betalt sin kontingent.

For valg som foretas på forbundets landsmøte og valg som fylkes-/regionleder, må kandidatene oppfylle kravene som bedriftsmedlem eller personmedlem, jf. § 2A pkt. 1 – 2.

Valgte representanter må fratre sine verv når vedkommende ikke lenger er valgbar.

Fylkes-/regionleder som velges som medlem i forbundsstyret må tre ut av sitt verv som fylkes-/regionleder.

Tillitsvalgte kan ikke ansettes i forbundet uten at de samtidig trer ut av sitt verv.

## § 3 Forbundets organisasjonsledd

1. Landsmøtet
2. Representantskapet
3. Forbundsstyret
4. Fylkes-/regionavdelingene
5. Lokalavdelingene

## § 4 Landsmøtet

Landsmøtet er forbundets høyeste besluttede organ og holdes hvert annet år innen juni måneds utgang. Tid og sted for landsmøtet bestemmes av forbundsstyret.

### Landsmøtet består av:

- a) Representantskapets medlemmer
- b) Representanter valgt av fylkes-/regionavdelingene som følger;
  - 1 repr. for 1 - 50 medlemmer
  - 2 repr. for 51 - 100 medlemmer
  - 3 repr. for 101 - 150 medlemmer
  - 4 repr. for 151 - 200 medlemmer
  - 5 repr. for 201 - 250 medlemmer osv.

Grunnlag for beregning av antall representanter er medlemstall i hvert fylke pr. 01.01.hvert år. Representantskapet er inkludert i ovennevnte fordeling.

- c) 3 representanter fra NLF Arbeidsgivers valgte ledelse.

Forbundsstyrets medlemmer og daglig leder har ikke stemmerett. Forbundsstyrets medlemmer kan ikke være valgte representanter fra sine respektive fylkes-/regionavdelinger til landsmøtet.

Innkalling til landsmøtet skal være sendt til fylkes-/regionavdelingene senest åtte uker før landsmøtet avholdes.

Saker som ønskes behandlet på landsmøtet, må være mottatt av forbundsstyret senest seks uker før landsmøtet avholdes. Saker skal fremmes via fylkes-/regionavdelingen.

Forbundsstyret sender saksdokumentene senest to uker før landsmøtet avholdes til hver delegat, varadelegat og til hver fylkes-/regionavdeling.

### **Ordinært landsmøte behandler følgende saker:**

1. Godkjenning av innkallingen
2. Godkjenning av saklisten
3. Valg av landsmøtets øvrige funksjonærer etter innstilling fra representantskapet.
4. Innstilling fra fullmaktskomiteen
5. Næringspolitisk debatt inkludert saker fremmet fra organisasjonen
6. Representantskapets vedtak om styrets beretning og regnskap for landsmøteperioden.
7. Innkomne forslag, og saker som for øvrig er fremmet av forbundsstyret.
8. Representantskapets innstilling til strategi- og handlingsprogram
9. Fastsette forbundets kontingent etter innstilling fra representantskapet.
10. Godkjenning av godtgjørelse til forbundsstyret etter innstilling fra valgkomiteen
11. Veiledende rammebudsjett for de neste to år
12. Valg av tillitsvalgte etter innstilling fra valgkomiteen:
  - Forbundsleder
  - Øvrige styremedlemmer og varamedlemmer i henhold til § 6
  - Forbundsnestleder som velges blant øvrige styremedlemmer
  - Valg av komiteer i henhold til § 10
13. Valg av valgkomite etter innstilling fra forbundsstyret

Forbundsleder og nestleder velges for to år av gangen. Øvrige styremedlemmer og varamedlemmer velges for fire år av gangen, dog slik at tilnærmet halvparten av styrets medlemmer er på valg hvert landsmøte.

Valgene skjer etter prosedyre fastlagt i § 13

Protokoll fra Landsmøtet skal gjengi forslag, innstillinger, votering og vedtak i hver enkelt sak. Protokollen sendes representantskapets medlemmer, forbundsstyret, fylkes-/ regionavdelingene og NLF Arbeidsgiver innen 15. august. Forslag som ikke vedrører sakene i saklisten og som stilles under et landsmøte, skal avises av dirigenten, med mindre et enstemmig landsmøte samtykker i at saken kan behandles.

Reise- og oppholdsutgifter for landsmøtets delegater dekkes av forbundet.

Ekstraordinært landsmøte holdes når representantskapet eller forbundsstyret finner det påkrevet. Likeledes holdes det når minst 1/3 av forbundets totale antall medlemmer forlanger det. De medlemmer som krever ekstraordinært landsmøte avholdt, skal være navngitt. Kravet skal angi de saker som ønskes behandlet.

## § 5 Representantskapet

Representantskapet er forbundets nest høyeste organ og innkalles av forbundsstyret til møte minst en gang pr år innen utgangen av april måned.

Representantskapet skal i tillegg innkalles dersom forbundsstyret eller minst 1/3 del av representantskapets medlemmer krever dette.

### Representantskapet består av

- Fylkeslederne eller dennes stedfortreder fra samtlige fylker
  - I fylker med regionmodell møter regionleder. Øvrige representanter fra fylkene velges på regionårsmøtet slik at alle fylker har sin representant.
- Forbundsstyret
- Daglig leder
- Distrikts- og regionsjefer møter uten tale- og forslagsrett.

Forbundsstyret og daglig leder har tale- og forslagsrett. Andre møter etter invitasjon uten tale- og forslagsrett.

Representantskapet innkalles til ordinære møter med minst fire ukers varsel.

Møte og oppholdsutgifter dekkes av forbundet sentralt. Reiseutgifter dekkes av fylkes-/regionavdelingene, etter reisefordeling.

### Representantskapet skal;

- Fastsette forretningsorden og velge dirigent for representantskapets møter.



- Avgjøre alle saker som ikke skal avgjøres av andre organ i forbundet.
- Innstille til landsmøtet om forbundets kontingent for kommende landsmøteperiode.
- Drøfte strategi og aktuelle organisatoriske og næringspolitiske saker for forbundet.
- Behandle forbundsstyrets årsberetning, regnskap og revisjonsberetning, herunder kontrollkomiteens innberetning og legge vedtaket frem for landsmøtet til orientering.
- Forberede øvrige saker som skal behandles på landsmøtet slik som sakliste, strategi- og handlingsprogram og rammebudsjett.
- Velge to landsmøtedirigenter. Disse kan ikke samtidig være delegater til landsmøtet.
- Velge fullmaktskomite bestående av tre representanter for å innstille til landsmøtet om hvorvidt de valgte representanter fyller kravene i disse vedtektene.
- Engasjere statsautorisert revisor jf. §11
- Behandle søknader fra ekskluderte medlemmer om gjenopptagelse av medlemskapet.

## § 6 Forbundsstyret

Forbundsstyret er ansvarlig for forbundets virksomhet, og representerer og forplikter dette i alle forhold. Det leder forbundet etter disse vedtekter og i samsvar med de beslutninger som fattes av landsmøte og representantskap.

Forbundsstyret består av de landsmøtevalgte medlemmer. En fra hver region og forbundsleder. I tillegg møter daglig leder med tale og forslagsrett.

Forbundsstyret kan invitere andre med talerett i bestemte saker.

Forbundsstyret fastsetter selv sin forretningsorden.

Hvis forbundet ikke har et funksjonsdyktig styre, skal representantskapet sørge for at det innsettes en midlertidig ledelse inntil nytt styre er valgt.

Forbundsstyret er beslutningsdyktig når mer enn halvparten av styremedlemmene/varamedlemmene, hvorav leder eller nestleder møter.

**Forbundsstyret skal:**

- Lede det løpende arbeidet i forbundet og holde organisasjonen orientert om sin virksomhet.
- Avgjøre alle saker som ikke skal avgjøres av andre organer i forbundet.
- Tilsette daglig leder og dennes stedfortreder.
- Behandle og uttale seg om saker av viktighet for næringen, fremme næringens omdømme, arbeide for økt rekruttering og bedre rammevilkår for forbundets medlemmer.
- Følge opp vedtak i landsmøte og representantskap og vedta årsbudsjett for forbundets virksomhet innenfor rammer vedtatt av landsmøtet.
- Fastsette rutiner for økonomistyring og sørge for at forbundets regnskap blir ført i tråd med god regnskapsskikk, lover og forskrifter. Forbundets regnskap avgis av forbundsstyret.
- Nedsette nødvendige utvalg og komiteer og arbeide for å etablere et godt faglig og sosialt nettverk for forbundets medlemmer.
- Innkalle til og forberede saker til landsmøte og representantskapsmøter, herunder utarbeide forslag til strategi- og virksomhetsplan for forbundets virksomhet.
- Fremme innstilling til landsmøtet om valg av valgkomite etter forslag fra regionene.
- Påse at organisasjonen følger opp forbundets vedtekter, strategi og handlingsprogram.
- Forvalte retten til bruk av forbundets navn og grafiske profil, samt sørge for at denne er tilstrekkelig beskyttet mot misbruk.
- Fastsette ordning for innkreving av kontingent og konsulentavgifter.
- Fastsette navn på forbundets eventuelle tidsskrift.

Forbundsstyret kan delegere oppgaver til et arbeidsutvalg som velges av og blant styrets medlemmer. Leder og nestleder er selvskrevne medlemmer.

Det skal føres protokoll fra alle møter i forbundsstyret og arbeidsutvalget. Denne skal godkjennes av og underskrives av samtlige medlemmer.

Protokollen skal gjengi forslag, innstillinger, voteringer og vedtak. Protokoll fra arbeidsutvalgets møter sendes forbundsstyrets medlemmer og protokoll fra forbundsstyret sendes fylkes-/regionavdelingene og representantskapet så snart som mulig etter avholdelse av møtet.

## § 7 Fylkes-/regionavdelingene

Fylkesavdelingen består av alle lokalavdelingene i fylket, samt eventuelle direktemedlemmer fra områder der forbundet ikke har lokalavdeling.

Dersom flere fylkesavdelinger har dannet en regionavdeling overtar denne fylkesavdelingens funksjon. Regionavdelingen består da av alle lokalavdelingene og eventuelle direktemedlemmer i de områder som danner regionen.

### A. Fylkes-/regionavdelingens organer

1. Årsmøtet
2. Fylkes-/regionavdelingens styre

### B. Årsmøtet

Årsmøtet er avdelingens høyeste organ og skal være avholdt innen midten av mars måned. Innkalling sendes til medlemmene med minst fire ukers varsel. Sakslisten skal følge innkallingen. Innkalling og saksdokumenter sendes forbundsstyret og forbundskontoret.

Lokalavdelingene har rett til å velge representanter til fylkes-/regionårsmøtet som følger;

- 1 representant for 1 – 15 medlemmer
- 2 representanter for 16 – 30 medlemmer
- 3 representanter for 31 – 45 medlemmer
- 4 representanter for 46 – 75 medlemmer
- 5 representanter for 76 -125 medlemmer
- 6 representanter for flere enn 126 medlemmer

Grunnlag for beregning av antall representanter er medlemstall pr. 01.01. hvert år.

I årsmøtet har alle medlemmer i fylkes-/regionavdelingen møte-, tale- og forslagsrett. Stemmerett har kun de valgte representanter fra lokalavdelingene. Dersom flertallet av de frammøtte med gyldig medlemskap åpner for det, gis alle med gyldig medlemskap stemmerett.

I fylker-/regionavdelinger der det ikke finnes lokalavdelinger har alle fremmøtte med gyldig medlemskap tale-, forslags- og stemmerett, jf §2.

Representanter for forbundsstyret og administrasjonen har tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.

Fylkes-/og regionavdelingsstyret kan invitere andre med talerett i bestemte saker.

Årsmøtet ledes av den valgte dirigenten og kan ikke behandle andre saker enn de som er nevnt i sakslisten, med mindre et enstemmig årsmøte samtykker.

Protokoll fra årsmøtet skal gjengi forslag, innstillinger, votering og vedtak i hver enkelt sak. Protokollen sendes lokalavdelingene, forbundsstyret og forbundets kontor innen tre uker etter hvert møte. Protokollen gjøres også kjent for avdelingens medlemmer på en hensiktsmessig måte.

Ekstraordinært årsmøte holdes når forbundsstyret eller fylkes-/regionavdelingsstyret finner det påkrevet eller når minst 1/3 av de medlemmer som er bosatt i fylket/regionen, krever det. Krav om ekstraordinært årsmøte må angi de saker som ønskes behandlet. Sakslisten sendes medlemmene og forbundsstyret minst to uker før møtet holdes. Ekstraordinært årsmøte kan kun behandle de saker som er oppført på sakslisten.

### **Ordinært årsmøte skal:**

1. Godkjenne innkalling, sakliste og representantenes stemmerett
2. Velge møtedirigent, referent og to representanter til å skrive under protokollen
3. Behandle styrets årsberetning, regnskap og revisjonsberetning
4. Behandles innkomne forslag
5. Behandle valgkomiteens forslag til godtgjøring for styrets medlemmer
6. Gjennomføre organisatorisk- og næringspolitisk debatt herunder styrets forslag til strategi- og virksomhetsplan for avdelingen/regionen
7. Behandle styrets forslag til budsjett, herunder forslag til konsulentavgift for avdelingen
8. Valg av styreleder

9. Valg av nestleder
10. Valg av styrets øvrige medlemmer og varamedlemmer
11. Valg av representanter og vararepresentanter til landsmøte og representantskap. Jf § 4 og 5
12. Valg av to revisorer.
13. Valg av kandidater til de valg som skal foretas på landsmøtet. Jf. §4
14. Valg av valgkomite etter innstilling fra styret.

Fylkes/regionavdelingsstyret skal bestå av minimum 5 og maksimum 9 medlemmer.

Styreleder og nestleder velges for et år av gangen. Øvrige styremedlemmer og varamedlemmer velges for to år av gangen, dog slik at tilnærmet halvparten av styrets medlemmer er på valg hvert år.

Valgene skjer etter prosedyre fastlagt i § 13

### C. Fylkes-/regionavdelingsstyret

Fylkes-/regionavdelingsstyret består av de årsmøtevalgte medlemmer. I tillegg kan representanter for forbundsstyret og administrasjonen møte med tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.

Styret skal lede avdelingens virksomhet etter disse vedtekter og i samsvar med de beslutninger som til enhver tid fattes av høyere organer. Forbundets regionale administrasjon stilles til rådighet for dette arbeidet, Jf. §9

Hvis fylkes-/regionavdelingen ikke har et funksjonsdyktig styre, skal forbundsstyret sørge for at det innsettes en midlertidig ledelse inntil nytt styre er valgt.

Styret er beslutningsdyktig når mer enn halvparten av styremedlemmene/-varamedlemmene, hvorav leder eller nestleder møter.

**Fylkes-/regionavdelingsstyret skal:**

- Lede det løpende arbeidet i avdelingen/regionen og holde lokalavdelingene og forbundsstyret orientert om avdelingens virksomhet.
- Avgjøre alle saker som ikke skal avgjøres av andre organer i forbundet.
- Behandle og uttale seg om saker i fylket/regionen av viktighet for næringen.
- Følge opp årsmøtevedtak, herunder budsjett, strategi- og virksomhetsplan.
- Fastsette rutiner for økonomistyring og sørge for at avdelingens regnskap blir ført i tråd med god regnskapsskikk, lover og forskrifter.
- Nedsette nødvendige utvalg og komiteer og arbeide for å etablere et godt faglig og sosialt nettverk for avdelingens medlemmer.
- Forberede og gjennomføre avdelingens årsmøte, herunder utarbeide forslag til strategi- og virksomhetsplan for avdelingens virksomhet.
- Fremme innstilling til avdelingens årsmøte om valg av valgkomite.
- Innkalle til årsmøte i lokalavdelinger uten funksjonsdyktig styre og sørge for avklaring av grunnlaget for videre drift.
- Behandle de saker som er fremmet til behandling i landsmøte og representantskap.

Fylkes-/regionstyret kan delegerere oppgaver til et arbeidsutvalg som velges av og blant styrets medlemmer. Leder og nestleder er selvskrevne medlemmer.

Det skal føres protokoll fra alle møter i styret og arbeidsutvalget. Denne skal godkjennes av og underskrives av samtlige medlemmer. Protokollen skal gjengi forslag, innstillinger, voteringer og vedtak. Protokoll fra arbeidsutvalgets møter sendes fylkesstyrets medlemmer og protokoll fra fylkesstyrets møter sendes forbundsstyret/forbundskontoret så snart som mulig etter avholdelse av møtet.

## § 8 Lokalavdelingene

Lokalavdelingene stiftes av enkeltmedlemmer og sorteres under fylkes-/regionavdelingen. Fylkes-/regionavdelingen fastsetter det området den enkelte lokalavdeling skal omfatte.

Fylkes-/regionavdelingen og forbundsstyret skal godkjenne bruken av forbundets navn ved stiftelse av lokalavdelinger.

## A. Lokalavdelingens organer

1. Årsmøtet
2. Avdelingsstyret

## B. Årsmøtet

Årsmøtet er avdelingens høyeste organ og skal være avholdt innen midten av februar måned. Innkalling sendes til medlemmene med minst to ukers varsel. Sakslisten skal følge innkallingen. Innkalling og alle saksdokumenter sendes fylkes-/regionavdelingens styre.

På årsmøtet har alle som oppfyller krav til medlemskap og valgbarhet i avdelingen, tale- forslags- og stemmerett, jf. §2.

Representanter for fylkes-/regionavdelingens styre, forbundsstyret og administrasjonen har møte-, tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.

Lokalavdelingens styre kan invitere andre med møte- og talerett i bestemte saker.

Årsmøtet ledes av den valgte dirigenten og kan ikke behandle andre saker enn de som er nevnt i sakslisten, med mindre et enstemmig årsmøte samtykker.

Protokoll fra årsmøtet skal gjengi forslag, innstillinger, votering og vedtak i hver enkelt sak. Protokollen sendes fylkes-/regionavdelingen så snart som mulig etter at møtet er avholdt. Protokollen gjøres også kjent for avdelingens medlemmer på en hensiktsmessig måte.

Ekstraordinært årsmøte holdes når overordnet organ eller lokalavdelingsstyret finner det påkrevet eller når minst 1/3 av avdelingens medlemmer krever det. Krav om ekstraordinært årsmøte må sendes lokalavdelingsstyret og angi de saker som ønskes behandlet. Sakslisten sendes medlemmene og fylkes-/regionstyret minst to uker før møtet holdes. Ekstraordinært årsmøte kan kun behandle de saker som er oppført på sakslisten.

### Ordinært årsmøte skal:

1. Godkjenne innkalling, sakliste og medlemmenes stemmerett.
2. Velge møtedirigent, referent og to medlemmer til å skrive under protokollen.

3. Behandle styrets årsberetning, regnskap og revisjonsberetning.
4. Behandle innkomne saker og forslag og saker som skal fremmes for høyere organer.
5. Behandle valgkomiteens forslag til godtgjøring for styrets medlemmer.
6. Behandle styrets forslag til budsjett, herunder fastsettelse av lokalavdelingskontingent.
7. Valg av styreleder.
8. Valg av nestleder.
9. Valg av styrets øvrige medlemmer og varamedlemmer.
10. Valg av to revisorer.
11. Valg av representanter og vararepresentanter til fylkes-/regionavdelingens årsmøte, jf § 7C.
12. Valg av kandidater til de valg som skal foretas på fylkes-/regionårsmøtet.
13. Valg av valgkomite etter innstilling fra styret.

Lokalavdelingsstyret skal bestå av minimum 3 og maksimum 7 medlemmer.

Styreleder og nestleder velges for ett år av gangen. Øvrige styremedlemmer og varamedlemmer velges for to år av gangen, dog slik at tilnærmet halvparten av styrets medlemmer er på valg hvert år.

Ved valg av styre skal det legges vekt på at styrets sammensetning skal være representativt for næringen.

Lokalavdelingens leder er selvskreven blant de valgte representanter til fylkes-/regionavdelingens årsmøte.

Valgene skjer etter prosedyre fastlagt i § 13.

### **C. Lokalavdelingsstyret**

Lokalavdelingsstyret består av de årsmøtevalgte medlemmer. I tillegg kan representanter for overordnede organer og administrasjonen møte med tale og forslagsrett, men ikke stemmerett. Avdelingsstyret kan invitere andre med talerett i bestemte saker.



Styret skal lede avdelingens virksomhet etter disse vedtekter og i samsvar med de beslutninger som til enhver tid fattes av høyere organer.

Hvis lokalavdelingen ikke har et funksjonsdyktig styre, skal fylkes-/regionstyret sørge for at det innsettes en midlertidig ledelse inntil nytt styre er valgt.

Styret er beslutningsdyktig når mer enn halvparten av styremedlemmene/-varamedlemmene, hvorav leder eller nestleder møter.

### **Lokalavdelingsstyret skal:**

- Lede det løpende arbeidet i avdelingen og holde medlemmene og fylkes-/regionstyret orientert om avdelingens virksomhet.
- Avgjøre alle saker som ikke skal avgjøres av andre organer i forbundet.
- Behandle og uttale seg om lokale saker av viktighet for næringen.
- Følge opp årsmøtevedtak, herunder budsjett og handlingsplaner.
- Gjennomgå avdelingens medlemsliste og melde fra fortløpende til forbundets administrasjon om endringer.
- Fastsette rutiner for økonomistyring og sørge for at avdelingens regnskap blir ført i tråd med god regnskapsskikk, lover og forskrifter.
- Nedsette nødvendige utvalg og komiteer og arbeide for å etablere et godt faglig og sosialt nettverk for avdelingens medlemmer.
- Forberede og gjennomføre avdelingens årsmøte, herunder utarbeide forslag til handlingsplan for avdelingens virksomhet.
- Fremme innstilling til avdelingens årsmøte om valg av valgkomitee.
- Behandle de saker som er ført opp til behandling i fylkes-/regionavdelingens årsmøte.

Lokalavdelingsstyret kan delegere oppgaver til et arbeidsutvalg som velges av og blant styrets medlemmer. Leder og nestleder er selvskrevne medlemmer.

Det skal føres protokoll fra alle møter i styret og arbeidsutvalget. Denne skal godkjennes av og underskrives av samtlige medlemmer.

Protokollen skal gjengi forslag, innstillinger, voteringer og vedtak. Protokoll fra arbeidsutvalgets møter sendes lokalavdelingsstyrets medlemmer og protokoll fra lokalavdelingsstyrets møter sendes fylkes-/regionstyret så snart som mulig etter avholdelse av møtet.

## D. Nedleggelse/sammenlåing av lokalavdelinger

Dersom en lokalavdeling blir lagt ned, overføres dets midler til fylkesavdelingen/regionen. Ved sammenlåing av to eller flere lokalavdelinger, går midlene til den nye avdelingen.

## § 9 Administrasjonen

Forbundsstyret er ansvarlig for forbundets sentrale og regionale administrasjon. Til å forestå denne tilsetter forbundsstyret en daglig leder, som tildeles prokura.

### Daglig leder:

- Skal være til stede på samtlige styre- og arbeidsutvalgsmøter med tale- og forslagsrett.
- Er ansvarlig for saksbehandlingen til og iverksettelse av alle vedtak fra Landsmøtet, representantskapet og forbundsstyret.
- Rapporterer til forbundsstyret om sin og administrasjonens virksomhet. Daglig leder har og rett og plikt til å innstille ovenfor forbundsstyret i alle saker.
- Gjennomfører sitt arbeid innenfor de økonomiske og faglige rammer som vedtas av forbundets overordnede organer.
- Er ansvarlig for at forbundets regnskap føres i tråd med god regnskapsskikk, og legge frem regnskapsrapport til styret minst hvert tertial. Revidert årsregnskap skal fremlegges til forbundsstyrets behandling innen utgangen av februar måned hvert år.
- Er ansvarlig redaktør for forbundets elektroniske og fysiske publikasjoner.
- Daglig leder, eller den denne bemyndiger, har møte-, tale- og forslagsrett i alle forbundets organer og tilknyttede organisasjoner.

De ansatte tilsettes av daglig leder. Dette med unntak av daglig leders stedfortreder, som tilsettes av forbundsstyret. Tilsetting og ledelse av personell i forbundets regionale organisasjon, skjer i nært samarbeid med fylkes-/regionleder.

## § 10 Komiteer/Uvalg

### GENERELT OM KOMITEER:

Forbundsstyret har fullmakt til å oppnevne komiteer eller utvalg når styret finner det nødvendig og hensiktsmessig.

Funksjonstiden bestemmes av forbundsstyret.

**VALGKOMITEEN** består av sju personer – en fra hver region med personlige vararepresentanter. Forbundsstyret innstiller kandidater etter skriftlige forslag fra fylkene/regionene. Komiteens leder velges for to år av gangen. Øvrige medlemmer og varamedlemmer velges for fire år av gangen, dog slik at tilnærmet halvparten er på valg på hvert landsmøte.

Valgkomiteens medlemmer kan ikke ha verv i forbundsstyret eller i kontrollkomiteen.

### KOMITEENS ARBEIDSGRAVER:

Komiteen skal påse at de foreslåtte representanter til styret og kontrollkomiteen er valgbare i henhold til NLFs vedtekter § 2 før komiteen fremmer sitt forslag for landsmøtet.

Komiteen skal foreslå styreprerentanter, leder og nestleder samt kontrollkomite med leder.

Fylkene/regionene fremmer skriftlige forslag på kandidater. Ved sammensetning av medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret og andre verv, skal valgkomiteen søke etter de beste representanter til å ivareta næringens og organisasjonens interesser.

Valgkomiteen skal fremme sine forslag i god tid slik at forslagene sendes ut sammen med de ordinære sakspapirer.

Valgkomiteen skal foreslå godtgjørelse til forbundsstyret.

**KONTROLLKOMITEEN** består av tre personer med tre vararepresentanter i numerisk rekkefølge, valgt av landsmøtet etter innstilling fra valgkomiteen. Valgkomiteen innstiller kandidater til kontrollkomiteen etter skriftlige forslag fra årsmøtene i fylkene/regionene.

Kontrollkomiteens medlemmer velges for 4 år. Komiteens leder velges for to år av gangen. Øvrige medlemmer og varamedlemmer velges for fire år av gangen, dog slik at tilnærmet halvparten er på valg på hvert landsmøte.

Kontrollkomiteens medlemmer kan ikke ha verv i forbundsstyret, valgkomiteen eller som fylkes-/regionleder.

### **KOMITEENS ARBEIDSOPPGAVER:**

Kontrollkomiteen skal kontrollere at forbundets regnskap og drift er i samsvar med gjeldende vedtak fra landsmøtet, og i samsvar med gjeldende lover og regler.

Når kontrollkomiteen er samlet skal den ha tilgang til de dokumenter som er nødvendig for å utøve sin kontroll. I saker som omhandler regnskap skal forbundets revisor være tilgjengelig. Kontrollkomiteen kan innhente den ekspertise som er nødvendig.

Kontrollkomiteen kan etter en selvstendig vurdering gjennomgå saker som kommer fra gyldig fattet vedtak i forbundets organer.

Saker til kontrollkomiteen fremmes via komiteens leder.

Berørte parter skal ha mulighet til å fremlegge sin forklaring før vedtak fattes.

Komiteens medlemmer har taushetsplikt. Komiteens møter er lukket. Andre møter etter innkalling.

Kontrollkomiteen skal innstille til forbundsstyret i saker som gjelder vedtekter eller etisk regelverk.

### **FULLMAKTSKOMITEEN**

Fullmaktskomiteen består av 2 representanter som er valgt av representantskapet. En av forbundets ansatte tiltrer komiteen som sekretær. Komiteens oppgave er å føre kontroll med at de valgte representanter fyller kravene i disse vedtektene. Komiteen avgir sin innstilling til landsmøtet.

## § 11 Revisjon

Forbundet skal ha statsautorisert revisor som engasjeres av representantskapet.

Revisor skal utføre sitt arbeid i henhold til god revisjonsskikk og i samsvar med gjeldende lover og forskrifter på området.

## § 12 Kontingent og konsulentavgifter

Forbundsstyret fastsetter ordning for innkreving av kontingent og konsulentavgifter.

Forbundsstyret utarbeider forslag til kontingent og konsulentavgifter. Styrets forslag legges frem for representantskapet for innstilling til landsmøtet.

Bedriftsmedlemmer må betale konsulentavgift.

Medlemmer som ikke har betalt kontingent/konsulentavgift innen 20 dager etter siste forfall, mister sine rettigheter som medlemmer i forbundet.

Forbundsstyret fastsetter kontingent og øvrige betingelser for transportselskaper med samme eier (konsern) og transportsentraler.

## § 13 Valg og avstemmingsprosedyrer

Alle personvalg skal skje skriftlig. Hvis det kun foreligger ett forslag, kan valget avgjøres ved akklamasjon, dersom ingen forlanger skriftlig avstemming.

Valg på leder og nestleder krever absolutt flertall, andre personvalg simpelt flertall.

Valg på styremedlemmer foregår særskilt på hver styrerepresentant.

Med simpelt flertall menes at en kandidat eller et forslag må oppnå flere stemmer enn de øvrige kandidater eller forslagene hver for seg.

Med absolutt flertall menes at en kandidat eller et forslag må oppnå flere stemmer enn de øvrige kandidater eller forslag til sammen, dvs. mer enn 50 % av stemmene.

Ved stemmelikhet ved personvalg foretas omvalg. Ved gjentatt stemmelikhet foretas loddrekning.

Ved stemmelikhet ved øvrige voteringer er leders stemme avgjørende. Har leder ikke stemmerett i det aktuelle organet gjennomføres avstemmingen på nytt. Ved fortsatt stemmelikhet avgjøres saken ved loddrekning.

Ingen kan samtidig velges som medlem/varamedlem i både valgkomiteen, kontrollkomiteen og forbundsstyret.

## § 14 Diverse bestemmelser

For kollektiv innmelding av NLFs medlemmer i en annen organisasjon og for endring av vedtektene, kreves 2/3 flertall.

Forbundet skal ha et etisk regelverk for medlemmenes næringsvirksomhet.

Forbundets lokal-/fylkes-/regionavdelinger kan ikke inngå medlemsavtaler på områder hvor NLF sentralt har inngått tilsvarende avtaler med hovedsamarbeidspartnere.

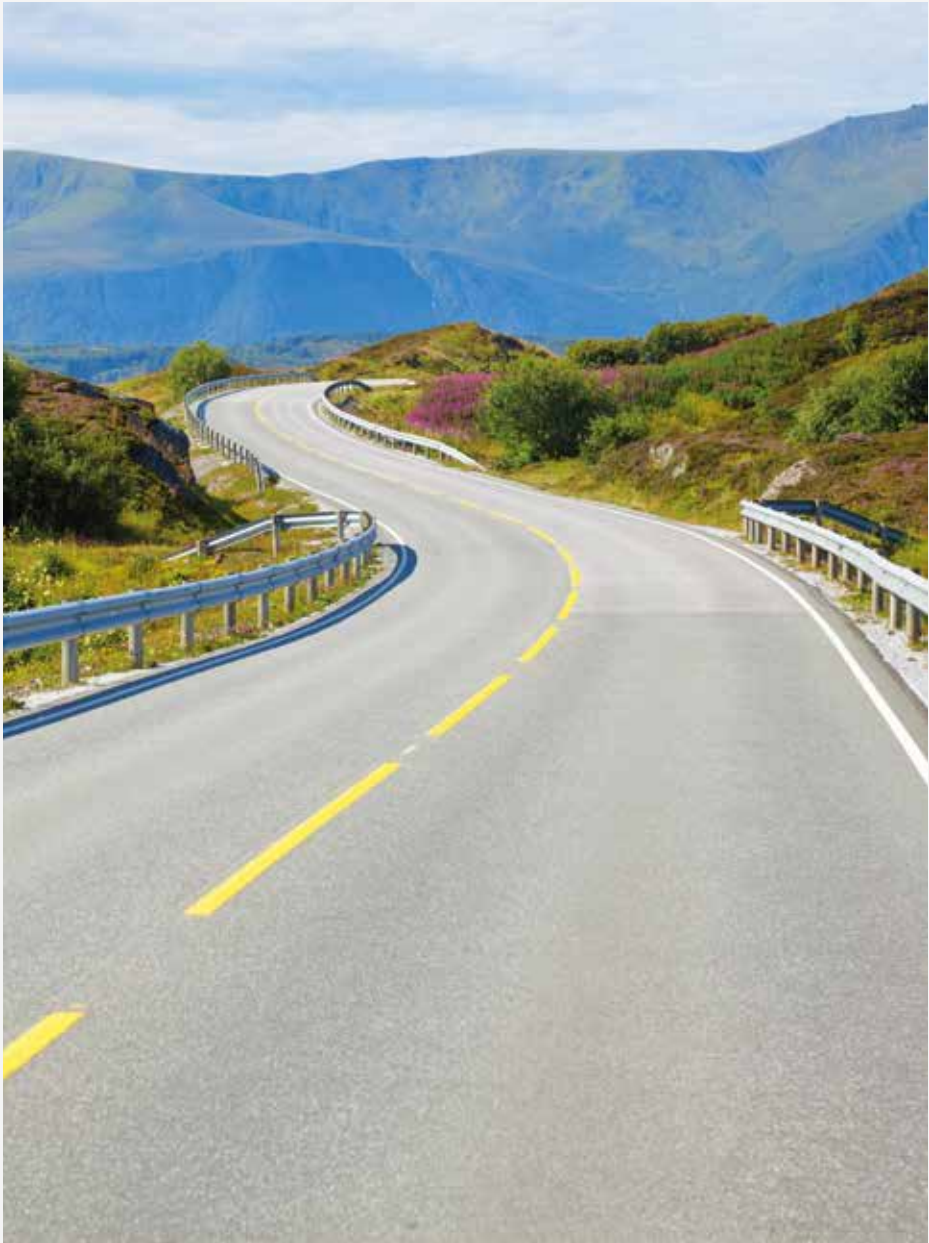
Forbundsstyret gis fullmakt til å fortolke og gi dispensasjon fra vedtektene i særskilte spørsmål.

Oppstår tvist mellom forbundet og noen av dets medlemmer, kan tvisten ikke bringes inn for domstolene.

## § 15 Forbundets oppløsning

Forslag om forbundets oppløsning skal innsendes skriftlig minst to måneder før det ordinære landsmøtet, jfr. § 4. For en slik beslutning kreves  $\frac{3}{4}$  stemmeflertall ved to på hverandre følgende landsmøter, med minst to måneders mellomrom, hvorav ett må være ordinært.

Ved forbundets oppløsning skal dets midler disponeres slik at de tjener forbundets formål. Ingen del av midlene kan utbetales til medlemsbedriftene.



## ETISK REGELVERK

### 1. Formål – grunnlag

NLFs etiske regler har som formål at medlemsbedriftene skal utøve sin forretningsmessige virksomhet på en lovlydig og ansvarlig måte i tråd med sunne forretningsmessige prinsipper

### 2. Lover, forskrifter og standarder

Medlemmer av NLF forplikter seg til å drifte sin virksomhet i samsvar med de til enhver tid gjeldende lover og forskrifter.

Medlemmer av NLF skaffer seg ikke konkurransefortrinn ved å bryte lov eller forskrift eller ved å unndra seg skatter og avgifter.

Medlemmer av NLF skal arbeide for at ansatte ferdes hensynsfullt og aktpågivende i trafikken. Trafikksikkerhet og miljø skal prioriteres i all planlegging av transportoppdrag.

### 3. Oppdragsgivere – gaver og påskjønnelser

NLFs medlemmer tilstreber alltid å levere et produkt til avtalt pris og vilkår for øvrig og basert på at oppdragsgiverne utøver en profesjonell og akseptabel anbuds- og innkjøpspraksis.

NLFs medlemmer skal ikke gi eller motta gaver eller påskjønnelser når gaven eller påskjønnelsen er bestemt eller egnet til å forlede mottakeren til i tjeneste-, tillits- eller oppdragsforhold å gi medlemmet en ugrunnet fordel.

### 4. Konkurrenter og/eller kolleger

NLFs medlemmer bør ved kjøp av transporttjenester under ellers like vilkår preferere et annet NLF-medlem.

NLFs medlemmer skal følge gjeldende konkurranseregler for å tilegne seg oppdrag.

NLFs medlemmer viser forretningsmessig lojalitet overfor konkurrenter og kolleger.

NLFs medlemmer omtaler ikke andre negativt for å oppnå fordel i egen bedrift, og bringer heller ikke rykter om andre transportører og oppdragsgivere videre.



## 5. Forholdet til ansatte

NLFs medlemmer respekterer løpende ansettelsesavtaler, de ansattes organisasjonsfrihet og etterlever de til enhver tid gjeldende lover, regler og forskrifter som sikrer arbeidstakernes faglige rettigheter og et godt arbeidsmiljø.

## 6. Tillitsvalgte i NLF

Forbundets tillitsvalgte skal ikke misbruke sin posisjon til fordel for egen bedrift. Dette gjelder både i omgang med oppdragsgivere, øvrige medlemmer, tillitsvalgte og forbundets ansatte lokalt og sentralt.

## 7. Håndhevelse av disse regler

Kontrollkomiteen behandler påstander om brudd på disse regler og innstiller overfor forbundsstyret på eventuelle sanksjoner.

Saker om eventuelle brudd på etisk regelverk fremmes til NLFs administrasjon.

# Statutter for merker og medaljer

## VIKTIGE FORUTSETNINGER FOR TILDELING AV NLFs MERKER OG MEDALJER.

Det er en forutsetning at vedkommende under sitt medlemskap har opptrådt i overensstemmende med NLFs lover, og til enhver tid har svart alle sine forpliktelser overfor forbundet og avdelingene.

### NLFs FORTJENESTEMEDALJER

NLFs fortjenestemedalje i bronse er innstiftet for å hedre særlig fortjenestefullt arbeid på lokalplanet. Utdeles av NLFs lokalavdelinger.

Fortjenestemedalje i sølv er innstiftet for å hedre særlig fortjenestefullt arbeid på fylkesplanet. Utdeles av NLFs fylkesavdelinger i samråd med forbundet.

Fortjenestemedalje i gull er innstiftet for å hedre særlig fortjenestefullt arbeid på forbundsplanet. Utdeles av NLF sentralt.

NLFs æresmedalje i gull og emalje med spesiell gravering. Den er forbundets høyeste utmerkelse og bør ikke samtidig innehas av mer enn 3-5 personer.

NLFs æresmedalje i gull og emalje og fortjenestemedalje i gull skal deles ut på et landsmøte.

## Statutter for NLFs æresmedalje i gull og emalje

- § 1** NLFs æresmedalje i gull og emalje er innstiftet for å hedre medlemmer som har nedlagt et langvarig og særdeles fortjenestefullt arbeid innen NLF eller for forbundets formål. NLFs æresmedalje er forbundets høyeste utmerkelse.
- § 2** Æresmedaljen skal være i gull med krans omkring. På forsiden er innlagt NLFs merke i emalje. Medaljen skal ha følgende inngraving: «For fortjenestefullt arbeid», samt mottakerens navn. Medaljen skal bæres i blått bånd. Et spesielt diplom skal følge medaljen.
- § 3** Antallet innehavere etter § 1 bør ikke samtidig overstige 3-5 personer.
- § 4** Innehavere av NLFs æresmedalje i gull og emalje er samtidig forbundets æresmedlemmer.
- § 5** Beslutning om tildeling av NLFs æresmedalje i gull og emalje treffes av et utvalg bestående av:
- a)** NLFs forbundsleder
  - b)** NLFs daglige leder
  - c)** Kontrollkomiteens leder
- Som vararepresentant fungerer forbundets nestleder.  
Bindende vedtak kan fattes med to mot en stemme.
- § 6** Utdeling av æresmedalje bør så vidt mulig skje i høytidelige former og helst under representantskaps- eller landsmøter. Utdeling foretas fortrinnsvis ved den til enhver tid sittende leder og/eller direktør.
- § 7** Æresmedlemmer er fritatt for kontingent og konsulentavgift til forbundet.
- § 8** Æresmedlemmer m/ektefelle skal inviteres som gjester til ordinære landsmøter. Utgifter til reise og opphold dekkes av NLF.
- § 9** Endringer i disse statuttene kan bare foretas av landsmøtet.

## Statutter for NLFs fortjenestemedalje i gull

- § 1** NLFs fortjenestemedalje i gull er innstiftet for å hedre medlemmer som har nedlagt et langvarig og fortjenestefullt arbeid for NLF, samt personer i og utenfor organisasjonen som har gjort en spesiell innsats for å fremme NLFs formål.
- § 2** Fortjenestemedaljen skal være i gull med krans omkring.  
Medaljen skal bæres i blått bånd.  
Et spesielt diplom skal følge medaljen.
- § 3** Beslutning om tildeling av NLFs fortjenestemedalje i gull treffes av et utvalg bestående av:
- a)** NLFs forbundsleder
  - b)** NLFs daglige leder
  - c)** Kontrollkomiteens leder
- Som vararepresentant fungerer forbundets nestleder.
- Bindende vedtak kan fattes med to mot en stemme.
- § 4** Utdeling av fortjenestemedaljen i gull bør så vidt mulig skje i høytidelige former og helst under representantskaps- eller landsmøter.  
Utdelingen foretas fortrinnsvis av den til enhver tid sittende leder og/eller direktør.
- § 5** Endringer i disse statuttene kan bare foretas av landsmøtet.

## Statutter for NLFs fortjenestemedalje i sølv

- § 1** NLFs fortjenestemedalje i sølv er innstiftet for å hedre medlemmer og andre som har nedlagt et langvarig og fortjenestefullt arbeid for NLF i de respektive fylker.
- § 2** Fortjenestemedaljen skal være i sølv med krans omkring. Den har samme utforming som fortjenestemedaljen i gull.  
Medaljen skal bæres i blått bånd.  
Et spesielt diplom skal følge medaljen.

- § 3** Beslutning om tildeling av NLFs fortjenestemedalje i sølv treffes av fylkesstyret, eller et av fylkesstyret nedsatt utvalg, i samråd med forbundet. Forbundet står for registrering av utdelingen og oversendelse av medaljen til avdelingen.
- § 4** Utdeling av fortjenestemedaljen i sølv bør så vidt mulig skje i høytidelige former og helst på fylkesavdelingenes årsmøter.  
Utdelingen foretas fortrinnsvis ved den til enhver tid sittende leder/nestleder. For øvrig etter fylkesstyrets beslutning.
- § 5** Endringer i disse statuttene kan bare foretas av forbundsstyret.

## Statutter for NLFs fortjenestemedalje i bronse

- § 1** NLFs fortjenestemedalje i bronse er innstiftet for å hedre medlemmer som har nedlagt et langvarig og fortjenestefullt arbeid for NLF i de respektive lokalavdelinger.
- § 2** Fortjenestemedaljen skal være i bronse med krans omkring. Den har samme utforming som fortjenestemedaljen i sølv og gull.  
Medaljen skal bæres i blått bånd.  
Et spesielt diplom skal følge medaljen.
- § 3** Beslutning om tildeling av NLFs fortjenestemedalje i bronse treffes av lokalforeningens styre i samråd med sin fylkesavdeling. Forbundet står for registrering av utdelingen og oversendelse av medaljen til avdelingen.
- § 4** Utdeling av fortjenestemedaljen i bronse bør så vidt mulig skje i høytidelige former og helst ved lokalforeningens årsmøte.  
  
Utdelingen foretas fortrinnsvis ved den til enhver tid sittende leder.
- § 5** Endringer i disse statuttene kan bare foretas av forbundsstyret.

## Statutter for NLFs erkjentlighetsmerker

- § 1** NLFs erkjentlighetsmerker kan deles ut til samtlige av forbundets medlemmer som fyller forutsetningene i disse statutter.
- § 2** Tildeling skal skje med utgangspunkt i følgende krav til varighet av sammenhengende medlemskap i NLF (personlig medlemskap eller firmamedlemskap):
- a) 10 års medlemskap
  - b) 25 års medlemskap
  - c) 40 års medlemskap
  - d) 50 års medlemskap
  - e) 60 års medlemskap
- § 3** Det er videre en forutsetning at vedkommende under sitt medlemskap har opptrådt overensstemmende med NLFs lover, og til enhver tid har svart alle sine forpliktelser overfor forbundet og avdelingene.
- § 4** Erkjentlighetsmerkene har slik utforming:
- a) For 10 års medlemskap: NLF jakkemerke med krans av sølv
  - b) For 25 års medlemskap: NLF jakkemerke med krans av gull
  - c) For 40 års medlemskap: NLF jakkemerke med krans av gull med 4 stjerner over samt erkjentlighetsmerke i gull montert på liten plakett
  - d) For 50 års medlemskap: NLF jakkemerke med 5 stjerner samt stor plakett med NLF emblem og inngravert medlemsnavn og årstall.
  - e) For 60 års medlemskap: NLF jakkemerke med krans av gull med 6 stjerner over, samt erkjentlighetsmerke i gull montert på stor plakett
- § 5** Utdeling av erkjentlighetsmerkene/plakettene foretas på grunnlag av administrasjonens løpende oppgaver.
- Eventuelle tvilstilfeller forelegges forbundsstyret til avgjørelse.
- Erkjentlighetsmerkene/plakettene sendes de respektive fylkesavdelinger for videre fordeling til det enkelte medlem.
- § 6** Fylkesavdelingenes utdeling/overlevering av erkjentlighetsmerker bør så vidt mulig skje i høytidelige former.
- § 7** Endringer i disse statuttene kan bare foretas av forbundsstyret.

# Mål og strategi

2016  
2018

## HOVEDMÅL:

Tilrettelegge for effektiv og sikker godstransport gjennom å levere resultater, kommunisere, spre kunnskap og være sosial møteplass

## 1 Levere resultater og sikre like konkurransevilkår gjennom politisk arbeid, faglig påvirkningsarbeid og internasjonalt arbeid

Gjennom det politiske arbeidet ønsker NLF å oppnå gjennomslag for næringens synspunkter for å sikre like konkurransevilkår. Dette arbeidet gjennomføres dels alene og dels sammen med alliansepartnere som i sak har sammenfallende mål. I det faglige påvirkningsarbeidet, blant annet om tekniske spørsmål ønsker NLF å nå frem overfor myndighetene gjennom å bruke den unike kompetanse som medlemmene har tilegnet seg gjennom praktisk arbeid.

Som følge av at en vesentlig del av næringens rammebetingelser utformes i Brussel, har NLF også fokus på internasjonalt arbeid for å nå frem overfor EU i samarbeid med nordiske søsterorganisasjoner.

Lastebilene er helt nødvendig for å holde samfunnsmaskineriet i gang. NLFs fokus på veienes beskaffenhet, investeringer, vedlikehold og drift av veiene er basert på at infrastrukturen utgjør en vesentlig forutsetning for en effektiv næring og for en næring som setter helse, miljø og sikkerhet høyt for sine utøvere og arbeidstakere. Gjennom politisk og faglig påvirkningsarbeid vil NLF fortsette å arbeide for en bedre infrastruktur.

## 2 Bedre næringens omdømme, øke bransjerekutteringen, styrke den politiske gjennomslagskraften, fremme NLFs synspunkter i media, og bygge relasjoner

Omdømmeundersøkelser har vist at lastebilnæringen har et svakt omdømme. Dette ønsker NLF å bedre gjennom bruk av de ulike kanalene vi har til rådighet. Gjennom medlemsbladet skal vi tydeliggjøre NLFs næringspolitiske synspunkter og i tillegg ivareta kommunikasjonen med medlemmer som ikke bruker elektroniske kanaler. Vårt nettsted skal brukes til løpende oppdatert nyhetsformidling sammen med bruk av sosiale medier som inviterer til deling av nyheter. Gjennom tilstedeværelse på messer rundt i landet og som en av hovedaktørene bak Transportmessa, ønsker vi å synliggjøre NLF overfor medlemmer, lastebilnæringen for øvrig, media og allmennheten. Gjennom omdømmebygging og informasjonsdeling vil vi også ivareta behovet for rekruttering til bransjen.

# VISJON:

Norsk godstransport på vei får full aksept for sin nytte for samfunnet

## NLFs VERDIER:

- LOVLYDIG
- BÆREKRAFTIG
- ANSVARLIG
- KOMPETENT
- SAMLENDE

**3** Representere og bidra til en konkurransedyktig næring gjennom fokus på høy medlemsandel, konkurransedyktige medlemsavtaler og andre inntektskilder

Lastebilnæringen preges av mange små og mellomstore bedrifter med lavere inntjening og egenkapital enn næringslivet generelt. Gjennom gode medlemsavtaler ønsker NLF å bidra til reduserte kostnader til fordel for medlemmene, enten gjennom avtalene direkte eller ved at avtalene bidrar til å senke det generelle prisnivået på de aktuelle produktene og tjenestene. Det er også et mål at så mange som mulig skal nyte godt av avtalene gjennom medlemskapet som på sin side gir organisasjonen større vekt og styrket legitimitet overfor myndigheten i påvirkningsarbeidet. Økonomisk informasjon i NLFs medlemsblad og på NLFs nettsider bidrar til økt innsikt. Et livskraftig medlemsblad er i tillegg avhengig av godt annonsesalg som på den annen side også gir interessant informasjon til leserne.

**4** Bidra til 0-visjonen gjennom prosjektet På riktig side og skadeforebyggende arbeid og bidra til økt bevissthet om lastebilens miljøutvikling

Offentlige myndigheters nullvisjon – ingen hardt skadde eller drepte i trafikken støttes gjennom det arbeid som NLF står for innenfor trafikkikkerhet. Arbeidet med å bedre trafikkikkerheten skjer på flere plan. Gjennom prosjektet På riktig side har NLF sammen med If satt fokus på risikoen ved høy fart. Prosjektet utvides nå til hele landet. I tillegg arbeides det tett mot medlemsbedrifter for å få bedret atferd med sikte på å oppnå økt sikkerhet og færre skader. Materiell som forteller andre trafikanter om risiko knyttet til tungtransporten, er utarbeidet og vil bli distribuert for å skape bedre forståelse for samspillet mellom trafikantene.

For å velge den transportformen som best imøtekommer samfunnets behov, er det viktig at beslutningstagerne ikke baserer sine valg på antagelser. Lastebilen har utviklet seg svært positivt i miljømessig forstand de siste årene, særlig når det gjelder lokal luftforurensning. Dette er ikke godt nok kjent. NLF vil arbeide for at kunnskap om lastebilens miljøegenskaper spres. NLF vil fortsette dette arbeidet, og utarbeide en mer offensiv strategi sammen med relevante aktører fra bilbransjen. I dette arbeidet må vi dels synliggjøre lastebilens uunnværlighet og dels få bedre frem hvordan lastebilenes miljømessige egenskaper er blitt forbedret.

# Mål og strategi

2016  
2018

## HOVEDMÅL:

Tilrettelegge for effektiv og sikker godstransport gjennom å levere resultater, kommunisere, spre kunnskap og være sosial møteplass

**5** Bidra til deling av bransjekunnskap og -kompetanse mellom bransjen og offentlige myndigheter og økt kompetanse hos medlemmene

Kompetanse er helt essensielt for å lykkes. Derfor arbeider NLF med sikte på å styrke medlemmenes kompetanse innenfor det økonomiske fagfeltet. Videre er det et prioritert arbeid å sørge for at medlemmene kjenner til og oppfyller kravene i HMS-forskriften. I tillegg har NLF utarbeidet bransjens eget kvalitetssystem som er spesialtilpasset og tilfredsstillende lastebileiernes behov. Kurs- og seminarer er viktige arenaer for kunnskapsdeling.

På den annen side er det viktig at den kompetanse medlemmene besitter, utnyttes til det beste for beslutningstakere i alle ledd. Gjennom faggrupper nyttiggjøres bruk av denne kompetansen i forbindelse med innspill overfor fagmyndigheter og politikere slik at beslutningsgrunnlaget blir best mulig. Faggruppens arbeid vil bli evaluert og justeringer vil bli løpende vurdert. Faglige seminarer vil bli arrangert innenfor tema som aktualiseres og hvor det er interesse blant medlemmene.

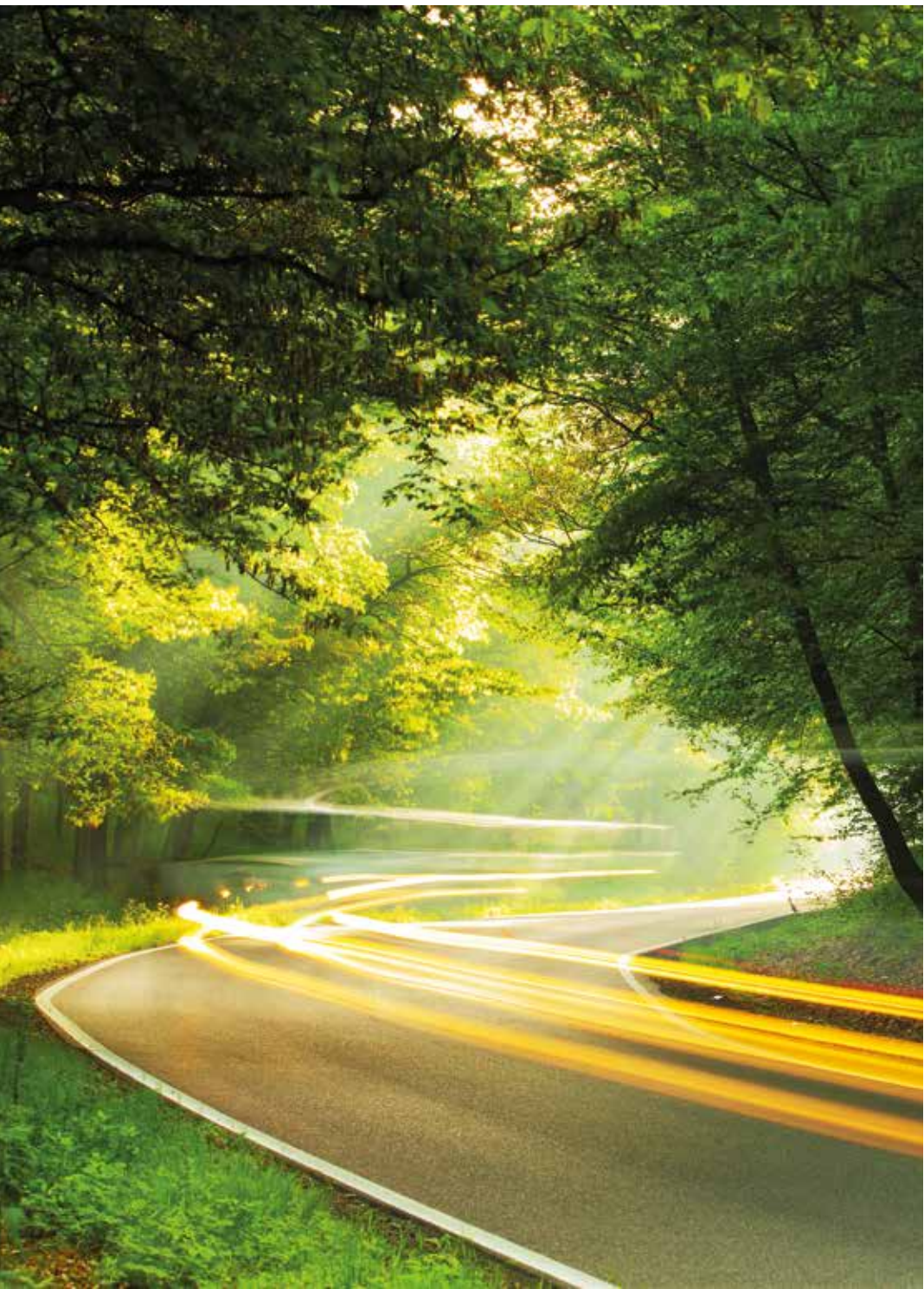
**6** Utvikle en faglig sterk organisasjon som leverer kvalifisert advokatbistand og bistand i tariffsaker, som bistår sjåførere ved alvorlige ulykker og tilbyr sosiale møteplasser for medlemmene

Skal NLF lykkes, må det kommuniseres hva medlemmene kan forvente av organisasjonen, og det som lovet levert må leveres til den kvaliteten det er lovet. Her er det mange fallgruver, og NLF må derfor sørge for at medlemmene får tilgang til høy kvalitet på advokattjenestene gjennom avtalen med NLF Advokatene, økonomisk bistand gjennom avtaler med eksterne leverandører, teknisk bistand mm. NLFs arbeidsgiverforening vitaliseres og styrkes med sikte på at det skal oppnås høyere organisasjonsgrad i lastebilnæringen. I tillegg må organisasjonen ha fokus på hvordan disse tjenestene leveres.

Det mellommenneskelig har også en sentral plass i NLF, både når det gjelder å bistå sjåførere og bileiere ved alvorlige ulykker gjennom kollegahjelpen, og når det gjelder å etablere mer hverdagslige sosiale møteplasser hvor felles interesser kan deles. På slike medlemsmøter kan også faglige utfordringer diskuteres internt og sammen med alliansepartnere med felles utfordringer og mål.

For å utføre de oppgavene som organisasjonen prioriterer, må det satses på kvalifiserte og kompetente medarbeidere i alle ledd, både lokalt og sentralt, og kunnskap og kompetanse må deles mellom ansatte og medlemmer.





## POLITISKE VEDTAK FRA LANDSMØTET 2016

### Etterutdanning for yrkessjåfører

NLF har satt i gang en prosess med sikte på justeringer av etterutdanningen for yrkessjåfører. NLF har startet et omfattende arbeid på dette området og opprettet en arbeidsgruppe med en representant fra hver Region. Denne gruppen har sett på innholdet i de 6 modulene og tilbakemeldingene fra alle Regionene.

Justering av timeantallet var ikke noe tema. EU har bestemt at etterutdanningen skal være på 35 klokketimer og endringer av dette må tas opp med EU-kommisjonen.

Når det gjelder innholdet i modulene står vi mer fritt og NLFs arbeidsgruppe har kommet med konstruktive forandringer.

#### NLFs LANDSMØTE KREVER:

- At forelesere har god kompetanse og kan engasjere sjåførene.
- At innholdet i kurset blir tilrettelagt for den type kjøring sjåførene har.
- At innholdet blir formidlet med entusiasme og som engasjerer sjåførene.
- At de praktiske modulene blir presentert på en slik måte at sjåførene får noe igjen og skjønner meningen med dem.
- At nye momenter tas inn i modulene (tunneler, kjetting, utfylling av skademelding, ulykker osv.).
- At sikring av last må omhandle flere typer sikring (maskiner, pukk, styggods osv.) dvs. tilpasset til det de forskjellige sjåførene på kurset kjører til daglig.
- At både sjåfører og lærere blir evaluert. Viktig for en transportør å få tilbakemelding på hva hans sjåfører har fått med seg.
- Fleksibilitet ved fornying av YSK-beviset.
- Mer fleksibel bruk av instruktører og kurssteder.
- At det må bli slutt på at en sjåfør reiser til hjemlandet på en lørdag formiddag (fredag kveld) og er tilbake på søndag kveld med godkjent bevis for YSK.
- At endringer i kursinnhold og tema, ikke må føre til økte kostnader.

## Håndheving av kjøre- og hviletidsbestemmelser

NLF mener at kjøre- og hviletidsbestemmelsene er en viktig faktor for trafikkikkerheten og like konkurranseforhold. Etter at det ble lov til å kjøre flere kabotasjeturer med utenlandske vogntog i Norge, er kjøre- og hviletidsbestemmelsene og håndheving av disse en vesentlig faktor for å opprettholde lik konkurranse. Det er også viktig at alle land i EU har bedriftskontroll på dette området slik at de som bryter regelverket og ikke blir stoppet i Norge, vil få reaksjon i sitt hjemland ved kontroll.

Ved en del anledninger har ikke politi og påtalemyndighet ressurser nok til å få inn bøter og sjåføren som ikke har overholdt regelverket får kjøre videre. Dette er en av grunnene til at NLF ønsker et Transportpoliti.

### NLFs LANDSMØTE KREVER:

- At alle sjåførere og bileiere blir behandlet likt, uten hensyn til nasjonalitet.
- At hjullås blir brukt inntil gebyrer er betalt.
- At åpenbare overtredelser ikke blir henlagt.
- Overfor EU arbeider for å sikre at de kontroller som EU-reglene pålegger, faktisk gjennomføres i det enkelte EU-land, og at alle land har en bedriftskontroll som fungerer.



## Veipolitikk – finansiering og avgifter

NLF er svært opptatt av at veipolitikken prioriterer å bygge ut alle riksveier og viktige fylkesveier, som Norges viktigste infrastruktur for transport av varer og gods, til en likest mulig god standard så raskt som mulig. Prioriteringene og utbyggingene av infrastruktur må ivareta behovene som kreves for å utføre en effektiv, trafikksikker og miljøvennlig transport av varer og gods på vei. Prognosene utarbeidet av NTP-sekretariatet i Godsanalysen viser at det vil bli en betydelig vekst i etterspørselen etter varetransport, og i særdeleshet varetransport på vei. Foreliggende forslag til Nasjonal Transportplan for 2018 – 2029 ivaretar dette på en god måte, under forutsetning av at planen vedtas og gjennomføres etter høy ramme. NLF er opptatt av at myndighetene tar inn over seg næringstransportens nytte og rolle i et velfungerende moderne samfunn, og legger til rette for effektiv, trafikksikker og miljøvennlig transport gjennom et tilpasset finansierings- og avgiftsregime.

### Veifinansiering

NLF mener det er statens oppgave å bygge ut og vedlikeholde riksveiene til god standard. Dette betyr at staten i større grad må ta styringen med planleggingen og prosjekteringen gjennom statlig reguleringsplan, slik at utbyggingen kan gjennomføres på kortest mulig tid.

NLF mener at direkte offentlig finansiering av investeringer i riksveier i langt større grad bli bærebjelken. Bompengefinansiering må bli underordnet, og andelen bompenger forventes å gå ned. Det er også svært viktig at innbetalte bompenger ikke går til utbytte eller annen intern kostnadsdekning hos bompengeselskapene og deres eiere.

NLF er prinsipielt imot bompengefinansiering, men kan unntaksvis, som bidrag til forsert utbygging av viktige riks- og fylkesveier, akseptere en bompengandelen som ikke overstiger 50 % på enkeltprosjekter. Når bompengeprojektet er nedbetalt, skal bompengeskivingen opphøre. Staten må ta fullt ansvar for overskridelser.

Det er positivt at Nye veier AS er etablert, og det stilles store forventninger til at selskapet får den uavhengige rollen det er forespeilet. Det er viktig at planlegging, utbygging, drift og vedlikehold med en langsiktig og forutsigbar finansiering, uavhengig av årlige budsjetter og politiske hestehandler, faktisk blir gjennomført. NLF er fornøyd med at Nye veier AS har fått tildelt sin oppstartsportfølge, og allerede er godt i gang med planleggingen. Nå gjenstår det å bevise kraft i utbygging, og senere drift. NLF er ikke fornøyd med at også Nye veier AS må basere seg på en stor andel bompengeskiving, og mener at fondsmidlene heller må økes slik at fondet finansierer selskapet i sin helhet.

## Avgiftsbelastning av nyttetransporten

Godstransport p  vei kan sammenlignes med kollektivtransport av personer. N ringstransport er nytte-transport og n dvendighetstransport. NTP Godsanalysen viser at det er sm  konkurranseflater mellom ulike transportmidler, at det er sv rt lite gods som kan overf res fra bil til bane og sj , og at det forventes en betydelig  kning i behovet for lastebiltransport i  rskuelig framtid. Dette understreker lastebiltransportens rolle som n dvendighetstransport i et velfungerende, moderne samfunn. Det finnes rett og slett ikke relevante alternativer til lastebiltransport for sv rt mange transportoppdrag.

Nyttetransporten betaler i dag avgifter p  drivstoff (veibruksavgift og CO2-avgift), vekt rsavgift og avgifter ved passering i ulike bomanlegg. Bompengene synes   bli en stadig viktigere finansieringskilde b de for utbygging av veier, men ogs  for kollektivtiltak og andre tiltak rettet mot andre trafikantgrupper enn de som betaler bompenger. Dette er for s  vidt akseptert, s  lenge tiltakene direkte eller indirekte kommer nyttetransporten til gode gjennom bedre fremkommelighet.

I tillegg til direkte avgifter, blir nyttetransporten belastet en stor skjult kostnad ved k - og fremkommelighetsproblemer. Det vil si at nyttetransporten allerede har en form for «k prising». Denne kostnaden kan til en viss grad motvirkes av at nyttetransporten tilpasser seg kj ring p  tidspunkt som ikke er s  belastet, men blir begrenset av at oppdragsgiver krever leveranser til visse tider. Det er ikke et alternativ   ta godset med p  bussen eller toget.



NLF mener det er ulogisk å belaste nyttetransporten som lastebilnæringen utfører med rushtidsavgift. Erfaring og empiriske data (NTP Godsanalysen) viser at andelen tungtransport inn og ut av Oslo (eksempel) i rushtid er forsvinnende liten i forhold til total trafikkbelastning. På E6 Oslo nord er om lag 80 av i underkant av 4.000 kjøretøy i den mest belastede rush-timen om morgenen tunge biler. Tilsvarende bilde finnes for de andre inn- og utfartsveiene til hovedstaden. Dette indikerer at nyttetransporten allerede har tilpasset seg og har sin rushtid i stor grad utenom personbilenes rushtid, og bør få myndighetene til å forstå at rushtidsavgift på nyttetransporten kun vil påføre næringslivet og transportkjøperne høyere kostnader, uten at det får betydning for hverken klima, miljø eller fremkommelighet.

NLF kan ikke akseptere, og savner en god begrunnelse for at bomtakstene for tungtransport fastsettes til tre ganger taksten for personbiler. Vare- og godstransport er nødvendig nyttetransport, på lik linje med kollektiv persontransport, og burde således unntas fra bompenger. Vare- og godstransporten kan ikke benytte andre «kollektive» transportmidler. Avgiftstrykket på lastebilene fremstår som en ren melking av en næring som ikke har alternativer.

NLF kan akseptere, når det først skal være bompenger, at det kan innføres miljødifferensierte bompenger for nyttetransporten i byområder. Dette er logisk, og i tråd med at hensikten til miljødifferensierte bompenger skal være å få ned utslippene. NLF mener at dagens Euro VI-teknologi er så god og gir så små lokale utslipp av NOx og PM at lastebiler med Euro VI-motorer bør behandles på linje med el-biler eller oppladbare hybride personbiler.

NLF er opptatt av at bomavgiftene for lastebiler må være forutsigbare over tid, for å sikre inndekning av kostnadene gjennom gjeldende kontrakter med transportkjøpere. Det kan være vanskelig å få dekket økning i bompengetakster midt i en kontraktsperiode, også fra offentlige transportkjøpere.

### **NLFs LANDSMØTE KREVER:**

Finansiering av utbyggingen av riks- og fylkesveier ivaretas av staten. NLF er prinsipielt imot bompengefinansiering. Den offentlige finansieringen må være bærebjelken, og bruk av bompengefinansiering må bli underordnet. NLF krever at andelen bompenger som finansiering av porteføljen til Nye veier AS blir betydelig redusert, og at alle innbetalte bompenger blir direkte tilbakeført trafikantene, enten i form av utbygging av veier eller tilrettelegging for kollektivtransport og andre trafikanter der dette kan gi en forbedring også for veibrukerne.

Det må ikke legges rushtidsavgift på nyttetransport fordi det vil ikke ha effekt på hverken klima, miljø eller framkommelighet. NLF krever derfor lik og forutsigbar bompengesats over døgnet for nyttetransporten.

Bomtaksene for nyttetransport skal ikke fastsettes til tre ganger taksten for personbiler. Vare- og godstransport er nødvendig nyttetransport, på lik linje med kollektiv persontransport, og må få bomtakst lik personbiler – maksimalt to ganger takstene til personbiler.



## Veipolitikk – veibygging og organisering

NLF er svært opptatt av at veipolitikken prioriterer å bygge ut alle riksveier og viktige fylkesveier, som Norges viktigste infrastruktur for transport av varer og gods, til en likest mulig god standard så raskt som mulig. Prioriteringene og utbyggingene av infrastruktur må ivareta behovene som kreves for å utføre en effektiv, trafikk sikker og miljøvennlig transport av varer og gods på vei. Prognosene utarbeidet av NTP-sekretariatet i Godsanalysen viser at det vil bli en betydelig vekst i etterspørselen etter varetransport, og i særdeleshet varetransport på vei. Foreliggende forslag til Nasjonal Transportplan for 2018 – 2029 ivaretar dette på en god måte, under forutsetning av at planen vedtas og gjennomføres etter høy ramme. NLF er opptatt av at myndighetene tar inn over seg næringstransportens nytte og rolle i et velfungerende moderne samfunn, og legger til rette for effektiv, trafikk sikker og miljøvennlig transport gjennom fremtidsrettet bygging og organisering av veiene som ivaretar behovet for god kvalitet og standard på hele det offentlige veinettet.

### Veibygging

NLF mener at nye veiprojekter må bygges på en framtidsrettet måte, med stigninger, kurver, møtefrie veier, og dimensjoneringer for øvrig, som gir en effektiv, trafikk sikker og miljøvennlig framføring. Det er viktig at trasevalg og dimensjoneringen av veiene ivaretar behovet for effektiv fremkommelighet for nyttetransporten. Utbygging av veiene mellom ferjene må prioriteres fremfor fjordkrysninger, og fjordkrysninger bør prioriteres med bruløsninger.

Veier uten gul midtstripe, må oppgraderes med tilstrekkelig veibredde. Veier som er utpekt som omkjøringsveier må minimum tilfredsstillende kravene til gul midtstripe.

NLF er enig i at fortrinnene til jernbanen og sjøverts transport må utnyttes, men det er viktig at hver transportform forbedrer seg selv, og ikke baserer seg på at andre transportformer skal gjøres mindre konkurransedyktige. Lastebiltransport er den mest fleksible og effektive måten for å dekke det aller meste av transportbehovet, spesielt innenlands, og det må derfor satses på infrastrukturutbygging og tilrettelegging for veitransporten.

### Organisering av veiene

Som del av forvaltningsreformen, ble det meste av de såkalt øvrige riksveier (riksveier som ikke var stamveier) overført fra staten til fylkeskommunene i 2010. Veiene ble overført i den stand de på overleveringstidspunktet var i, og fylkeskommunene fikk et beløp for å kunne istandsette veiene. Beløpet var altfor lite til å dekke de reelle opprustningsbehovene, og ettertiden har vist at forfallet har økt. NTP 2018-2027 antyder et forfall og behov for oppgradering estimert til 50 – 85 milliarder kr. Kun 50 % av fylkesveiene har tilfredsstillende dekkstandard, og 30 % har fartsgrense 60 km/t eller lavere. En rekke broer og tunneler har et betydelig vedlikeholdsbehov. Alvoret i den dårlige standarden understrekes ved at det er 50 % høyere risiko for å bli drept eller hardt skadet på en fylkesvei sammenlignet med en riksvei. Det finnes et utall av



flaskehalsar i form av lave underganger, bruer, veidekke/aksellast, kurvatur, veikryss/rundkjøringer og bratte stigningar. I tillegg viser data fra 65 % av veinettet at 21 % har veibredde under 5,5 m og 46 % under 6,5 m.

Det må utarbeides en minstestandard for riks- og fylkesveier, slik at brukerne kan forvente at fremkommelegheit og sikkerheit ivaretas i heile landet. Denne standarden må også ligge til grunn for vedlikeholdet som utføres, både for proaktivt utbedring av slitasje og forhindre forfall, og for å utføre vintervedlikehold. Standarden vil bidra til å synleggjøre avvik, og til at Vegtilsynet kan utføre sin oppgave som tilsynsmyndighet mot Statens vegvesen på en forutsigbar og faktabasert måte.

I forslag til NTP 2018-2029 skriver etatene og Avinor at «det betydelige forfallet på fylkesveinettet (kostnader) knyttet til kritisk infrastruktur er så omfattende at etatene mener det bør vurderes et eget program for fornyelse av fylkesveier.» Statens vegvesen har også fått i oppdrag å vurdere tilbakeføring av i alt 753 km med fylkesvei til staten igjen.

### **NLFs LANDSMØTE KREVER:**

Fylkesveiene som ble overført fra staten i 2010 tilbakeføres i sin helhet til staten. Unntaksvis kan enkelte strekninger vurderes å bli hos fylkene.

Det etableres et statlig eid selskap, etter mønster av Nye veier AS, med ansvar for å ta igjen forfall og manglende vedlikehold på riks- og fylkesveiene, med mål om å etablere en felles, god standard på heile riks- og fylkesveinettet. Gul midtstripe er et minstekrav.

Veieier må settes i stand til å ta sitt ansvar. Det er uholdbart og uansvarlig at det er så betydelig høy risiko for å bli drept eller hardt skadet på fylkesveinettet. Dette er yrkessjåførenes arbeidsplass og må få den oppmerksomhet som kreves.

## FORBUNDSSTYRET

**ADRESSE:** Norges Lastebileier-Forbund, Att: Forbundsstyret v/Geir A. Mo,  
Postboks 7134 St. Olavs Plass, 0130 OSLO. E-post: [post@lastebil.no](mailto:post@lastebil.no)



**Tore Velten**  
Forbundsleder

Mobil: 90 52 04 38  
E-post: [tv@lastebil.no](mailto:tv@lastebil.no)



**Alv Ervik**  
Nestleder, Region 7

Mobil: 90 94 14 30  
E-post: [aer@lastebil.no](mailto:aer@lastebil.no)



**Harry Nilsen**  
Styremedlem Region 1

Mobil: 90 82 80 29  
E-post:  
[harry@orumtransport.no](mailto:harry@orumtransport.no)



**Kjell Haugland**  
Styremedlem, Region 4

Mobil: 91 13 53 00  
E-post: [kh@lastebil.no](mailto:kh@lastebil.no)



**Bjørn Ivar  
Gunhildgard**  
Styremedlem, Region 2

Mobil: 90 03 54 40  
E-post: [big@lastebil.no](mailto:big@lastebil.no)



**Sverre-Jan  
Rønneberg**  
Styremedlem, Region 5

Mobil: 90 86 60 00  
E-post: [sjr@lastebil.no](mailto:sjr@lastebil.no)



**Heidi Dahl**  
Styremedlem, Region 3

Mobil: 92 03 00 30  
E-post: [hd@lastebil.no](mailto:hd@lastebil.no)



**Øyvind Lilleby**  
Styremedlem, Region 6

Mobil: 90 54 33 10  
E-post: [ol@lastebil.no](mailto:ol@lastebil.no)

## NLFs LEDERGRUPPE



**Geir A. Mo**  
Administrerende direktør

Mobil: 93 03 03 88  
E-post: gam@lastebil.no



**Jan-Terje Mentzoni**  
Viseadministrerende direktør/leder politikk og stabsavdeling

Mobil: 41 50 67 80  
E-post: jtm@lastebil.no



**Kjell Olafsrud**  
Markedsdirektør/leder marked og informasjonsavdeling

Mobil: 92 88 21 00  
E-post: ko@lastebil.no

<b>NORGES LASTEBILEIER-FORBUND</b>	<b>415 44 100</b>
<b>PRESSETELEFON:</b>	<b>415 44 200</b>
<b>NLF-ADVOKATENE:</b>	<b>415 44 300</b>
<b>KOLLEGAHJELPEN:</b>	<b>415 44 400</b>



NORGES LASTEBILEIER-FORBUND

Postboks 7134, St. Olavs plass 0130 OSLO  
Telefon: 415 44 100 • E-post: [post@lastebil.no](mailto:post@lastebil.no)

[www.lastebil.no](http://www.lastebil.no)