

VEDTEKTER

for



NORGES LASTEBILEIER-FORBUND

samt

Etisk regelverk

og

Statutter for merker og medaljer

Ajournført etter landsmøtet 2014

INNHold

VEDTEKTER		side
Forbundets navn og formål	§ 1	” 3
Medlemmer	§ 2	” 3
Forbundets organisasjonsledd	§ 3	” 4
Landsmøtet	§ 4	” 4
Representantskapet	§ 5	” 6
Forbundsstyret	§ 6	” 6
Fylkesavdelingene/regionene	§ 7	” 7
Lokalavdelingene/distriktene	§ 8	” 9
Representasjon	§ 9	” 11
Ledelse og administrasjon	§ 10	” 12
Komiteer. Utvalg	§ 11	” 13
Budsjett	§ 12	” 14
Regnskap	§ 13	” 15
Revisjon	§ 14	” 15
Kontingent og konsulentavgifter	§ 15	” 15
Forbundets tidsskrift	§ 16	” 16
Stemmerett. Avstemminger	§ 17	” 16
Diverse bestemmelser	§ 18	” 16
Løsning av tvister – opphør av medlemskap	§ 19	” 17
Forbundets oppløsning	§ 20	” 18
ETISK REGELVERK		” 19
STATUTTER FOR MERKER OG MEDALJER		” 21

VEDTEKTER

§ 1 FORBUNDETS NAVN OG FORMÅL

Forbundets navn er Norges Lastebileier-Forbund og dets initialer er NLF. Forbundet er en partipolitisk uavhengig næringsorganisasjon, og en arbeidsgiverorganisasjon med rett og plikt til å inngå tariffavtaler etter Hovedavtalens bestemmelser. Forbundets formål er å utvikle den lovlige godstransport på vei på en samfunnsmessig ansvarlig og miljømessig bærekraftig måte, samtidig som utøvernes økonomiske, faglige og sosiale interesser ivaretas. Forbundet har ikke erverv til formål.

§ 2 MEDLEMMER

NLF baserer seg på bedriftsmedlemskap. Forbundet tilbyr medlemskap til:

1. Virksomheter som driver eller administrerer lovlig godstransport gjennom transportforretning (fysisk eller juridisk person), også som egentransport. Transportsentral hvor minst 85 % av eierne er medlem i NLF.
2. Tidligere medlemmer som har sluttet med egen virksomhet, utøverens familiemedlemmer som aktivt deltar i yrket, juniormedlem (inntil 21 år) fra familiebedrift som er medlem og medeier i medlemsbedrift.
3. Tidligere medlem som på grunn av alder, sykdom eller annen godtakbar årsak har sluttet i næringen (støttemedlemmer).

Den fysiske person som representerer juridisk person må ha gyldig fullmakt. Det samme gjelder for enkeltmannsforetak som lar seg representere ved fullmektig.

Medlemskap knyttes normalt til den lokalavdeling/fylkesavdeling/regionavdeling som firmaets forretningsadresse tilsier. Dersom spesielle forhold tilsier det eller medlemmet selv ønsker det, kan medlemskapet knyttes til annen lokalavdeling/fylkesavdeling/regionavdeling.

Dersom innmelding skjer til forbundet sentralt, skal melding gis til fylkesavdelingen/regionavdelingen.

Eventuell innsigelse må være forbundet i hende innen 14 dager etter at melding er sendt fylkesavdelingen/regionavdelingen. Innsigelsen behandles av forbundsstyret.

Oppstår tvist om rett til medlemskap, avgjøres dette av forbundsstyret.

§ 3 FORBUNDETS ORGANISASJONSLEDD

1. Landsmøtet
2. Representantskapet
3. Forbundsstyret
4. Fylkesavdelingene/regionene
5. Lokalavdelingene/distriktene

§ 4 LANDSMØTET

Landsmøtet er forbundets høyeste besluttede myndighet og holdes hvert annet år innen juni måneds utgang. Tid og sted for landsmøtet bestemmes av forbundsstyret.

Landsmøtet består av:

- a) Representanter valgt av fylkesavdelingene/regionene i overensstemmelse med § 9
- b) 3 representanter fra NLFs Arbeidsgiverforenings valgte ledelse, jf. § 9
- c) Forbundsstyret
- d) Daglig leder

Forbundsstyrets medlemmer og daglig leder har ikke stemmerett. Forbundsstyrets medlemmer kan ikke være valgte representanter fra sine respektive fylkesavdelinger/regionavdelinger til landsmøtet.

Innkalling til landsmøtet skjer skriftlig til fylkesavdelingene/regionavdelingene og skal være postlagt minst tre måneder før landsmøtet avholdes.

Saker som ønskes behandlet på landsmøtet, skal fremmes via fylkesavdelingen/regionavdelingen til forbundsstyret. Disse sakene skal være av betydning for organisasjonen.

Saksdokumentene må være forbundsstyret i hende senest to måneder før landsmøtet holdes.

Forbundsstyret plikter å sende saksdokumentene herunder valg- og organisasjonskomiteens innstilling til årsberetning og regnskap til hver delegat, varadelegat og til fylkesavdeling/region minst 30 dager før landsmøtet holdes.

Fylkesavdelingene/regionene har plikt til å behandle saksdokumentene før landsmøtet holdes.

Ordinært landsmøte behandler følgende saker:

1. Valg av:
 - 2 dirigenter
 - 2 sekretærer
2. Godkjenning av:
 - Innkallingen
 - Sakslisten
 - Oppnevnte komiteer i henhold til § 11.
3. Innstilling fra fullmaktskomiteen
4. Styrets beretning for den foregående landsmøteperiode og valg- og organisasjonskomiteens innstilling
5. Regnskap og revisjonsberetning for den foregående landsmøteperiode og valg- og organisasjonskomiteens innstilling
6. Forbundsstyrets handlingsprogram for kommende landsmøteperiode
7. Kontingent for kommende år og fullmakt for forbundsstyret til å fastsette kontingenten for siste år i landsmøteperioden
8. Innkomne forslag og saker som for øvrig er fremmet av forbundsstyret
9. Godkjenning av godtgjørelse til forbundsstyret i samsvar med fastlagte retningslinjer
10. Veiledende rammebudsjett for de neste to år
11. Valg av forbundsleder i henhold til § 6
12. Valg av styremedlemmer og varamedlemmer i henhold til § 6
13. Valg av nestleder i henhold til § 6
14. Valg av komiteer i henhold til § 11

Over forhandlingene føres protokoll. Avskrift av denne skal sendes fylkesavdelingene og regionene, samt landsmøterepresentantene, så raskt som mulig etter landsmøtets avslutning.

Forslag som ikke vedrører sakene i sakslisten og som stilles under et landsmøte, skal avvises av dirigenten, med mindre et enstemmig landsmøte samtykker i at saken kan behandles.

Alminnelige utgifter til landsmøtet betales av forbundet.

Ekstraordinært landsmøte holdes når forbundsstyret finner det påkrevet. Likeledes holdes det når minst 1/3 av forbundets totale antall medlemmer forlanger det. De medlemmer som krever ekstraordinært landsmøte avholdt, skal være navngitt. Kravet skal angi de saker som ønskes behandlet.

Innkalling til ekstraordinært landsmøte sendes ut senest 1 – en – måned etter at forbundsstyret har mottatt kravet, eller selv har vedtatt å avholde ekstraordinært landsmøte. Det ekstraordinære landsmøtet skal holdes mellom 2 og 4 uker etter at innkallingen er sendt. Innkallingen må angi de saker som skal behandles.

Ekstraordinært landsmøte kan ikke behandle andre saker enn de som er nevnt i innkallingen.

Forbundets medlemmer som ikke er representanter, og forbundets ansatte, har adgang til å møte som observatører på ordinært og ekstraordinært landsmøte. Andre kan møte etter forbundsstyrets invitasjon.

§ 5 REPRESENTANTSKAPET

Representantskapet består av:

- a) En representant fra hvert fylke. For fylker som ikke drives etter regionmodellen, skal representanten være fylkesleder
- b) Forbundsstyret
- c) Daglig leder

Representantskapet skal innkalles dersom forbundsstyret eller minst 1/3 av representantskapets medlemmer krever det. Når representantskapet innkalles til møte, fungerer det som forbundets høyeste organ.

I år når det ikke er landsmøte, bør det innkalles til et seminar for representantskapets medlemmer der en legger vekt på fremtidige planer i organisasjonen.

§ 6 FORBUNDSSTYRET

Forbundsstyret er ansvarlig for forbundets virksomhet mellom landsmøtene.

Styret representerer forbundet i alle forhold og forplikter dette. Daglig leder ansettes av styret.

Styret består av 8 valgte representanter. Daglig leder har møteplikt og forslags- og talerett, men ikke stemmerett. Ved stemmelikhet har forbundslederen dobbeltstemme. Forbundsstyret er beslutningsdyktig når minst 5 styremedlemmer/varamedlemmer er til stede.

Forbundsleder velges i egen avstemming uavhengig av fylkes-/regiontilknytning. Forslag på forbundsleder fremmes skriftlig fra fylkes-/regionavdelingene til valg- og organisasjonskomiteen. Komiteen behandler forslaget(ene) og fremmer disse med egen innstilling, hvor det også tas hensyn til eventuelle nødvendige endringsforslag i sammensetning av det øvrige styre.

Det er i tillegg en representant fra hver av følgende regioner:

- I Østfold, Oslo, Akershus
- II Hedmark, Oppland
- III Buskerud, Vestfold, Telemark
- IV Aust-Agder, Vest-Agder, Rogaland
- V Hordaland, Sogn og Fjordane, Møre og Romsdal
- VI Sør-Trøndelag, Nord-Trøndelag
- VII Nordland, Troms, Finnmark

Regionene I til VII utpeker selv en representant med vararepresentant i styret. Dette kan ikke omgjøres av landsmøtet.

Dersom fylkene i den enkelte region ikke blir enige om sin representant med vararepresentant, foretar landsmøtet valg i henhold til § 17. Valg av representant og vararepresentant skjer hver for seg. Dersom den valgte regionrepresentanten går ut av forbundsstyret i første del av sin fireårsperiode – grunnet utmelding, konkurs eller dødsfall – eller fordi representanten velges som forbundsleder, kan regionen utpeke en ny representant med varamedlem til forbundsstyret for de siste 2 årene av den opprinnelige valgperioden.

Forbundsleder velges på hvert landsmøte. Øvrige styremedlemmer har en funksjonstid på 4 år. Blant disse velges nestleder på hvert landsmøte.

Ingen kan samtidig velges som medlem/varamedlem i både valg- og organisasjonskomiteen og forbundsstyret.

Forbundsstyret vedtar så raskt som mulig etter landsmøtet sin forretningsorden.

Styret kan konstituere seg med et arbeidsutvalg hvor forbundslederen og nestlederen er selvskrevne medlemmer.

§ 7 FYLKESAVDELINGENE/REGIONENE

Fylkesavdelingenes/regionenes styre består av fem til syv medlemmer. Antallet kan, hvis særlige grunner tilsier det, utvides til ni. Styreleder og nestleder velges på hvert årsmøte. Øvrige styremedlemmer velges for 2 år av gangen. Varamedlemmer velges for to år av gangen. Valget foregår særskilt på hver styrerepresentant. For å bli valgt, må man oppnå simpelt flertall, jfr. § 17. Absolutt flertall kreves ved valg av leder og nestleder, jfr. § 17.

Hvis fylkesavdelingen/regionen ikke har et funksjonsdyktig, representativt styre, skal forbundsstyret sørge for at det innsettes en midlertidig ledelse.

Styret er beslutningsdyktig når mer enn halvparten av antallet faste styremedlemmer/vararepresentanter er til stede.

Om lederen velges som representant til forbundsstyret, trer han ut av sin funksjon som fylkesavdelingsleder/regionleder.

Lederen er selvskreven representant til landsmøtet. Fylkesstyret/regionstyret kan konstituere seg med et arbeidsutvalg der leder og nestleder er selvskrevne medlemmer.

Fylkesstyret/regionstyret forestår innkalling til årsmøtet som skal være holdt innen utgangen av mars måned. Innkalling skjer skriftlig til medlemmene med minst 1 – en – måneds varsel. Sakslisten skal følge innkallingen. Forbundsstyret underrettes om tid og sted for årsmøtet.

Ordinært årsmøte skal behandle:

1. Valg av dirigent
2. Valg av sekretær, samt 2 representanter til å skrive under protokollen fra møtet
3. Fullmaktsprøving
4. Godkjenning av innkallingen
5. Godkjenning av sakslisten
6. Årsberetning
7. Regnskap og revisjonsberetning
8. Inkomne forslag og forslag til strategi og handlingsplan fra styret
9. Budsjett og konsulentavgift til fylket samt godtgjørelse til styret etter innstilling fra valgkomiteen
10. Valg av styreleder
11. Valg av nestleder
12. Valg av øvrige styremedlemmer og vararepresentanter
13. Valg av representanter og vararepresentanter til landsmøtet (jfr. § 9)
14. Valg av 2 revisorer
15. Valg av valgkomite etter innstilling fra styret
16. Forslag på forbundsleder og representant og vararepresentant fra regionen til forbundsstyret, samt forslag på medlem og varamedlem fra regionen til valg- og organisasjonskomiteen (jfr. § 11)

Dersom minst 2/3 av de valgte representanter under konstitueringen av årsmøtet er enige, kan også de som uten å være valgte representanter, men som møter som medlemmer av fylkesavdeling/regionavdeling, gis tale- og forslagsrett, eventuelt også stemmerett.

I fylker/regioner der det ikke finnes lokalavdeling eller distrikt, har alle fremmøtte med gyldig medlemskap tale-, forslags- og stemmerett.

Ordinært årsmøte kan ikke behandle andre saker enn de som er nevnt i innkallingen, med mindre et enstemmig årsmøte samtykker.

Fra årsmøter og styremøter føres protokoll som skal gjengi forslag, innstillinger og vedtak i hver enkelt sak. Protokollen sendes forbundets administrasjon innen 14 dager etter hvert møte.

Ekstraordinært årsmøte holdes når fylkesstyret/regionstyret finner det påkrevet eller når minst 1/3 av de medlemmer som er bosatt i fylket/regionen, krever det. Anmodning om ekstraordinært årsmøte må angi de saker som ønskes behandlet. Forbundsstyret varsles om tid og sted for møtet og sendes sakslisten. Sakslisten sendes medlemmene minst 14 dager før møtet holdes.

Om nødvendig har forbundsstyret rett til, i samråd med region-/fylkesleder, å innkalle til ekstraordinært årsmøte.

Internt i en region bestemmer fylkesavdelingene selv den møtevirksomhet som anses hensiktsmessig. Foran hvert landsmøte avholdes et regionmøte med fylke/regionstyret og landsmøtedelegatene til stede.

Forbundsstyret kan i samarbeid med fylkesavdelingen/regionavdelingen etablere et sekretariat med permanent administrasjon, og fastsette instruks for dette. Leder eller nestleder i fylkesstyret/regionstyret kan ikke ansettes til å lede dette sekretariatet. Sekretariatet er administrasjonsmessig underlagt enten hovedkontorets administrasjon eller fylkesstyret/regionstyret etter retningslinjer gitt av landsmøtet eller forbundsstyret. Med mindre annet er avtalt mellom administrasjon/forbundsstyret og fylkesstyret/regionstyret, tilligger instruksjonsmyndigheten fylkesstyret/regionstyret.

§ 8 LOKALAVDELINGENE/DISTRIKTENE

Lokalavdelingene stiftes av enkeltmedlemmer og sorteres under fylkesavdelingen/regionavdelingen. Fylkesavdelingen/regionavdelingen fastsetter det område den enkelte lokalavdeling skal omfatte.

Lokalavdelingsstyret består av minst 3 medlemmer, hvorav lederen velges særskilt. Ved valg av styremedlemmer er det nok med simpelt flertall, mens valg på leder krever absolutt flertall. Ved stemmelikhet foretas omvalg, jfr. § 17.

Når spesielle forhold gjør det nødvendig, kan fylkesstyret/regionstyret oppnevne lederen.

Ved valg av styret tas tilbørlig hensyn til at de forskjellige områder og utøvergrupper blir representert. Styret velges for 2 år av gangen. Valg på styrets leder foretas hvert år. Valg av styreleder og nestleder velges på hvert årsmøte. Øvrige styremedlemmer velges for 2 år av gangen.

Styret skal lede avdelingens virksomhet etter disse vedtekter og i samsvar med de beslutninger som til enhver tid fattes av høyere organer. Over lokalavdelingsmøter skal det føres detaljert protokoll som nøyaktig gjengir forslag, innstillinger, avstemningsresultater og vedtak. Avskrift av protokollen skal, så raskt som mulig etter hvert møte, sendes fylkesavdelingen/regionavdelingen.

Styret i lokalavdelingen innkaller til ordinært årsmøte. Skriftlig innkalling og sakslisten skal sendes til hvert medlem minst 14 dager før møtet skal avholdes. Årsmøtet skal være avholdt innen utgangen av februar måned og skal behandle følgende saker:

1. Valg av dirigent
2. Valg av sekretær, samt 2 representanter til protokollkomite
3. Årsberetning
4. Regnskaps- og revisjonsberetning
5. Fastsettelse av lokalavdelingskontingent og godtgjørelse til styret
6. Innkomne saker og forslag
7. Valg av styreleder og nestleder
8. Valg av øvrige styremedlemmer
9. Valg av 2 revisorer
10. Valg av representanter til fylkes-/regionårsmøtet i henhold til § 9.
11. Valg av valgkomite

Avskrift av årsmøteprotokollen skal gjengi forslag, innstillinger, avstemningsresultater og vedtak og skal, så raskt som mulig etter at møtet er avholdt, sendes regionavdelingen/fylkesavdelingen og forbundet. Likeledes skal avdelingens årsberetning og regnskap medsendes.

Årsmøtet ledes av den valgte dirigenten og kan ikke behandle andre saker enn de som er nevnt i sakslisten, med mindre et enstemmig årsmøte samtykker.

Lokalavdelingen skal fortløpende og gjennom fylkesavdelingen/regionavdelingen innsende eventuelle adresseforandringer på medlemmer, oppgave over nye eller utmeldte medlemmer o.l., slik at forbundet til enhver tid har et ajourført medlemskartotek.

Ekstraordinært årsmøte holdes når lokalavdelingsstyret finner det påkrevet, eller når minst 1/3 av avdelingens medlemmer krever det. Anmodning om ekstraordinært årsmøte må være lokalavdelingsstyret i hende minst en måned før møtet skal avholdes og skal inneholde nøyaktige opplysninger om de saker som ønskes behandlet. Sakslisten skal sendes samtlige medlemmer minst 14 dager før møtet skal avholdes. Fylkesstyret har rett til, i samråd med lokalavdelingsstyret, å innkalle til ekstraordinært årsmøte med kortere varsel enn angitt ovenfor. Ekstraordinært årsmøte ledes av lokalavdelingens leder eller den som minst halvparten av årsmøtedeltagerne velger.

Dersom lokalavdelinger ikke er stiftet, eller er lagt ned, kan fylkesavdelingen dele området opp i distrikter. Fylkesavdelingen skal sørge for at det årlig blir holdt minst ett medlemsmøte i hvert distrikt før utgangen av februar, hvor minst følgende saker behandles:

- forslag på to distriktsrepresentanter til fylkesstyret/regionstyret
- valg av representanter til fylkesårsmøtet/regionårsmøtet
- forslag på utsendinger til NLFs Landsmøte

Organisering og ledelse av disse fastsettes av fylkesstyret/regionstyret.

Dersom en lokalavdeling blir lagt ned, overføres dets midler til fylkesavdelingen/regionen.

§ 9 REPRESENTASJON

1. Lokalavdelingens årsmøte velger representant(er) til fylkesavdelingens/regionavdelingens årsmøte. Lokalavdelingens leder er selvskreven representant.
2. Fylkeslederen, regionlederen eller annen representant fra fylke som drives etter regionmodellen, men som selv ikke har regionlederen, er medlem av representantskapet og selvskreven representant til landsmøtet. Fylkesavdelingens/regionavdelingens årsmøte velger vararepresentant(er) til representantskapet og representant(er) til landsmøte.
3. Regionene utpeker selv sine representanter med vararepresentanter til forbundsstyret. Dersom fylkene innen den enkelte region eller regionen ikke blir enige, foretar landsmøtet valg i henhold til § 17.

Valgbar til styrefunksjoner eller som representant er ethvert medlem av forbundet som oppfyller betingelsene etter disse vedtekter. For valg til forbundsstyret, valg- og organisasjonskomiteen eller utvalg for fagområdene, kreves i tillegg at vedkommende aktivt deltar i yrket. For valg til fylkes-/regionstyret kreves at vedkommende betaler konsulentavgift til fylkes-/regionavdelingen. Valgte representanter må fratre sine verv når vedkommende ikke lenger er valgbar.

For å være valgt til representant kreves simpelt flertall. Ved stemmelikhet foretas omvalg. Grunnlag for beregning av antall representanter er medlemstall pr. 01.01. hvert år.

Antall representanter til fylkesårsmøtet (nr. 1 ovenfor).
Lokalavdelingen, eventuelt distriktet, har rett til å velge:

1 repr. for	1	- 20 medlemmer
2 repr. for	21	- 50 medlemmer
3 repr. for	51	- 100 medlemmer
4 repr. for	101	- 175 medlemmer
5 repr. for flere enn		175 medlemmer

Lokalavdelingens leder inngår i det antall representanter lokalavdelingen har rett til å velge.

Representant til representantskapet (nr. 2 ovenfor).
Fylkeslederen, regionlederen eller annen utpekt representant fra fylke som drives etter regionmodellen, men som ikke selv har regionlederen, er selvskreven representant. Vararepresentant velges av fylkesårsmøtet.

Antall representanter til landsmøtet (nr. 2 ovenfor).
Fylkesavdelingen/regionavdelingen har rett til å velge:

1 repr. for	1	- 50 medlemmer	
2 repr. for	51	- 100 medlemmer	
3 repr. for	101	- 150 medlemmer	
4 repr. for	151	- 200 medlemmer	
5 repr. for	201	- 250 medlemmer	osv.

Fylkeslederen/regionlederen inngår i det antall representanter fylkesavdelingen/regionavdelingen har rett til å velge.

NLFs Arbeidsgiverforenings årsmøte velger tre representanter fra foreningens valgte ledelse til NLFs landsmøte.

§ 10 LEDELSE OG ADMINISTRASJON

Forbundslederen, eller i hans fravær nestlederen, leder forbundsstyrets eller arbeidsutvalgets møter.

Det skal føres protokoll fra alle møter. Denne skal godkjennes og underskrives av samtlige styremedlemmer. Protokollen skal være nøyaktig og gjengi forslag, innstillinger og vedtak. Protokollen sendes fylkesavdelingene/regionavdelingene så raskt som mulig etter at protokollen er godkjent. Saker som angår ansattes personlige forhold, skal føres i egen protokoll som ikke distribueres.

Arbeidsutvalget skal sende forbundsstyret protokoll så raskt som mulig etter hvert møte.

Forbundets daglige leder forestår forbundets og hovedkontorets virksomhet i nært samarbeid med forbundsstyret. Daglig leder skal være til stede på samtlige styre- og arbeidsutvalgsmøter og har forslags- og talerett, men ikke stemmerett. Vedkommende skal utrede og tilrettelegge alle saker som skal behandles av styret, og sørge for at styret holdes løpende orientert.

Alle ansettelse foretas på grunnlag av stillingshjemler. Forbundets daglige leder skal påse at personalhåndbok holdes oppdatert.

§ 11 KOMITEER. UTVALG

Generelt om komiteer:

Forbundsstyret er gitt fullmakt til å oppnevne komiteer eller utvalg når styret finner det nødvendig og hensiktsmessig. Funksjonstiden bestemmes av forbundsstyret.

Valg- og organisasjonskomiteen består av en representant med personlig vararepresentant, fra hver region (I-VII). Ingen kan samtidig velges som medlem/varmedlem i både valg- og organisasjonskomiteen og forbundsstyret. Komiteemedlemmene, til sammen 7, innstilles av hver region og velges av landsmøtet. Forbundsstyret legger regionenes innstilling fram for landsmøtet. Komiteen konstituerer seg selv.

Komiteens arbeidsoppgaver:

Komiteen skal påse at de foreslåtte representanter til styret er valgbare i henhold til NLFs vedtekter før komiteen fremmer sitt forslag for landsmøtet. Komiteen skal foreslå styrerepresentanter, leder og nestleder i.h.t. gjeldende vedtekter og praksis.

Komiteen skal gjennomgå forbundsstyrets beretning som sendes komiteemedlemmene minst 45 dager før landsmøtet holdes. Komiteen skal vurdere om styrets beretning gir en fullstendig oversikt over forbundets arbeid.

Komiteen skal videre vurdere forbundsstyrets økonomiske disposisjoner på bakgrunn av de vedtak landsmøtet har fattet.

Komiteen skal ha adgang til alle opplysninger og dokumenter som den finner nødvendig for bedømmelse og vurdering av ovennevnte. Forbundets administrasjon skal bistå komiteen når denne ber om det.

Det skal føres protokoll over komiteens møter. Avskrift av protokollen sendes forbundsstyret så raskt som mulig etter hvert møte. Komiteen er pålagt taushetsplikt.

Komiteen avgir sin innstilling til landsmøtet.

Komiteens innstilling skal være forbundsstyret i hende i god tid slik at den kan sendes ut sammen med øvrige landsmøtedokumenter.

I året mellom to landsmøter skal komiteen vurdere beretning og regnskap innen utgangen av mai. Innstillingen sendes fylkesavdelingene/regionene etter forbundsstyrets behandling.

Fullmaktskomiteen består av 2 representanter som er valgt av forbundsstyret. En ansatt fra forbundskontoret tiltrer komiteen som sekretær. Komiteens oppgave er å føre kontroll med at de valgte representanter fyller kravene i disse vedtektene. Komiteen avgir sin innstilling til landsmøtet.

Protokoll- og redaksjonskomiteen består av 3 medlemmer som foreslås av forbundsstyret og velges av landsmøtet. En ansatt fra forbundskontoret tiltrer komiteen som sekretær. Protokoll- og redaksjonskomiteen fungerer under møtet og skal:

- Bistå dirigentene ved behov og samordne eventuelle forslag før avstemming
- Kontrollere at protokollen inneholder korrekt beskrivelse av hver sak med innstilling, avstemningsresultat og vedtak
- Påse at protokollen inneholder de korrekte vedlegg og korrekte saksnummer
- Underskrive møteprotokollen

§ 12 BUDSJETT

Forbundsstyret skal sørge for at det vedtas et budsjett som grunnlag for forbundets virksomhet. Forbundets daglige leder er ansvarlig for at styret hvert år innen utgangen av oktober måned får seg forelagt et budsjettforslag for kommende år.

Styret fastsetter det endelige budsjettet og kan foreta omdisponering i løpet av budsjettåret.

Forbundets daglige leder plikter å følge det vedtatte budsjett og å holde styret løpende underrettet om regnskapets utvikling i forhold til dette.

Budsjettet m/kommentarer fremlegges for landsmøtet til orientering. Landsmøtet kan endre styrets budsjettforslag dersom det er nødvendig i forhold til de oppgaver landsmøtet pålegger.

§ 13 REGNSKAP

Forbundets daglige leder er ansvarlig for at regnskap føres fortløpende. Regnskapsførselen skal følge god regnskapsskikk.

Regnskap skal forelegges forbundsstyret minst hver 4. måned regnet fra 01.01.

Årsregnskapet avsluttes pr. 31.12. hvert år og skal i revidert stand, sammen med revisors kommentarer, forelegges styret innen utgangen av mars måned.

Styrets forslag til årsregnskap undertegnes av forbundsstyret og forbundets daglige leder.

Årsregnskapet skal, sammen med styrets kommentarer, revisors beretning og innstilling fra Valg- og organisasjonskomiteen, legges fram for landsmøtet til godkjenning.

§ 14 REVISJON

Forbundet skal ha statsautorisert revisor som engasjeres av forbundsstyret.

Revisor skal utføre sitt arbeid i henhold til god revisjonsskikk og i samsvar med gjeldende lover og forskrifter på området.

§ 15 KONTINGENT OG KONSULENTAVGIFTER

Forbundsstyret utarbeider forslag til kontingent og konsulentavgifter. Styrets forslag legges frem for landsmøtet til godkjenning.

Kontingentkrav sendes forskuddsvis ut hvert år innen utgangen av fjerde kvartal. Kontingenten forfaller til betaling innen 10.01. i det år kontingenten gjelder for. Forfalt kontingentkrav skal være betalt før man er valgbar.

Styret skal gjennomføre innkreving av kontingent på en slik måte at det sikrer forbundets økonomi. Medlemmene plikter å oppgi det totale antall biler som omfattes av transportvirksomheten pr 1. januar.

Kontingent som ikke innbetales i rett tid, kan inndrives rettslig etter reglene i tvistemålsloven og tvangsfullbyrdelsesloven. Før rettslig inndrivning settes i gang, skal vedkommende medlem varsles og gis en frist på 2 uker til å betale skyldig kontingent.

Hver fylkesavdeling/regionavdeling skal ved utløpet av januar ha tilsendt saldoliste over medlemmene. Slik liste skal deretter løpende bli sendt fylkesavdelingene/regionavdelingene, sammen med innkasserte konsulentavgifter for fylket/regionen, hvert kvartal.

Medlemmer som ikke har betalt kontingent/konsulentavgift innen 20 dager etter forfall, mister sine rettigheter som medlemmer i forbundet.

§ 16 FORBUNDETS TIDSSKRIFT

Forbundet utgir et tidsskrift. Tidsskriftets navn fastsettes av forbundsstyret. Utgiver er Norges Lastebileier-Forbund v/daglig leder.

§ 17 STEMMERETT. AVSTEMMINGER

Hvert medlem som oppfyller kravene til representasjon i disse vedtekter, har en stemme.

Alle personvalg skal skje skriftlig. Hvis det foreligger bare ett forslag, kan valget avgjøres ved stemmetegn, dersom ingen forlanger skriftlig avstemming.

Valg på leder og nestleder krever absolutt flertall, andre personvalg simpelt flertall.

Avstemming over beretning og regnskap skjer ved stemmetegn dersom ingen forlanger skriftlig avstemming.

Med simpelt flertall menes at en kandidat eller et forslag må oppnå flere stemmer enn de øvrige kandidater eller forslag hver for seg.

Med absolutt flertall menes at en kandidat eller et forslag må oppnå flere stemmer enn de øvrige kandidater eller forslag til sammen, dvs. mer enn 50 % av stemmene.

Ved stemmelikhet foretas omvalg. Ved gjentatt stemmelikhet foretas loddtrekning.

§ 18 DIVERSE BESTEMMELSER

For kollektiv innmelding av NLFs medlemmer i en annen organisasjon og for endring av vedtektene, kreves 2/3 flertall.

Forbundet skal ha et etisk regelverk for medlemmenes næringsvirksomhet.

Forbundets medlemmer kan ikke på vegne av forbundet gjøre direkte henvendelser, eller avgi uttalelser til myndigheter, massemedia og transportbrukere i sentrale spørsmål som kan berøre interessene for den yrkesmessige godstransport på vei og hvor organisasjonen er i forhandlingsposisjon.

Forbundets lokalavdelinger/fylkesavdelinger/regioner kan ikke inngå medlemsavtaler på områder hvor NLF sentralt har inngått tilsvarende avtaler. Dersom lokalavdelingen/fylkesavdelingen/regionavdelingen fremlegger tilstrekkelig dokumentasjon på at den sentrale avtalen ikke fungerer, kan forbundsstyret gi dispensasjon. Det må ikke iverksettes forhandlinger med annen avtalepart før slik dispensasjon er gitt.

Forbundsstyret gis fullmakt til å fortolke og gi dispensasjon fra vedtektene i særskilte spørsmål.

§ 19 LØSNING AV TVISTER OPPHØR AV MEDLEMSKAP

1. Løsning av tvister

Oppstår tvist mellom forbundet og noen av dets medlemmer, kan tvisten ikke bringes inn for domstolene.

2. Tvunget opphør av medlemskap

Medlem som ikke retter seg etter forbundets bestemmelser og vedtak, som står til rest med kontingent eller konsulentavgift, eller åpenbart motarbeider forbundets interesser på annen måte, mister rett til medlemskap og representasjon, og kan ekskluderes av forbundet.

Forbundsstyret fatter vedtak i tviste- og eksklusjonssaker etter innstilling fra Valg- og organisasjonskomiteen.

Ekskluderte medlemmer kan søke landsmøtet om gjenopptakelse av medlemskapet.

Medlem som ekskluderes pga. skyldig kontingent/konsulentavgift, kan først gjenopptas som medlem når samtlige kontingenter er betalt.

3. Frivillig opphør av medlemskap

Opphør av medlemskap i forbundet krever 6 måneders forutgående skriftlig oppsigelse. Plikten til å betale kontingent/konsulentavgift opphører først når oppsigelsestiden er ute.

4. Felles bestemmelse for tvunget og frivillig opphør av medlemskap

Medlem som ekskluderes eller som frivillig slutter som medlem, har ingen rett til å få tilbake noen av de midler som er innbetalt til forbundet.

§ 20 FORBUNDETS OPPLØSNING

Forslag om forbundets oppløsning skal innsendes skriftlig minst to måneder før det ordinære landsmøtet, jfr. § 4. For en slik beslutning kreves $\frac{3}{4}$ stemmeflertall ved to på hverandre følgende landsmøter, med minst to måneders mellomrom, hvorav ett må være ordinært.

Ved forbundets oppløsning skal dets midler disponeres slik at de tjener forbundets formål. Ingen del av midlene kan utbetales til medlemsbedriftene.

ETISK REGELVERK

1. Formål – grunnlag

Disse etiske regler har til formål å sikre at medlemsbedriftenes næringsvirksomhet utføres etter sunne etiske prinsipper og angir rammer for hva som er akseptabel forretningsdrift.

Reglene bygger på sunn forretningsdrift basert på fri konkurranse.

2. Lover, forskrifter og standarder

NLFs medlemmer etterlever de lover som gjelder for næringsdrivende generelt og bransjen spesielt, følger den kontraktsrett som gjelder for avtaleforholdet, og skaffer seg ikke konkurransefortrinn ved ikke å etterleve de lover og forskrifter som gjelder – herunder å unndra seg skatter og avgifter.

NLFs medlemmer ferdes hensynsfullt og er aktpågivende og varssomme i trafikken.

3. Oppdragsgivere – gaver og påskjønnelser

NLFs medlemmer tilstreber alltid å levere et produkt til avtalt pris og vilkår for øvrig og basert på at oppdragsgiverne utøver en profesjonell og akseptabel anbuds- og innkjøpspraksis.

NLFs medlemmer skal ikke gi eller motta gaver eller påskjønnelser når gaven eller påskjønnelsen er bestemt eller egnet til å forlede motakeren til i tjeneste-, tillits- eller oppdragsforhold å gi medlemmet en ugrunnet fordel.

4. Konkurrenter og/eller kolleger

NLFs medlemmer bør ved kjøp av transporttjenester under ellers like vilkår preferere et annet NLF-medlem.

NLFs medlemmer skal følge gjeldende konkurranseregler for å tilegne seg oppdrag.

NLFs medlemmer viser forretningsmessig lojalitet overfor konkurrenter og kolleger.

NLFs medlemmer samarbeider bare med bedrifter som opptrer i tråd med forbundets vedtekter, som er lojale overfor forbundet og dets medlemmer og som betaler skatter og avgifter og følger lover og forskrifter.

NLFs medlemmer omtaler ikke en annen kollega negativt for å oppnå egen fordel, og bringer heller ikke rykter om kolleger eller konkurrenter videre.

5. Ansatte

NLFs medlemmer respekterer løpende ansettelsesavtaler, de ansattes organisasjonsfrihet og etterlever de til enhver tid gjeldende lover, regler og forskrifter som sikrer arbeidstakernes faglige rettigheter og et godt arbeidsmiljø.

NLFs medlemmer rekrutterer ikke nye medarbeidere ved utilbørlig å kapre dem fra andre medlemsbedrifter.

6. Tillitsvalgte i NLF

Forbundets tillitsvalgte skal ikke misbruke sin posisjon til fordel for egen bedrift. Dette gjelder både i omgang med oppdragsgivere, øvrige medlemmer, tillitsvalgte og forbundets ansatte lokalt og sentralt.

7. Håndhevelse av disse regler

Valg- og organisasjonskomiteen behandler brudd på disse regler og innstiller overfor forbundsstyret på eventuelle sanksjoner.

STATUTTER FOR MERKER OG MEDALJER

VIKTIGE FORUTSETNINGER FOR TILDELING AV NLFs MERKER OG MEDALJER.

Det er en forutsetning at vedkommende under sitt medlemskap har opptrådt i overensstemmende med NLFs lover, og til enhver tid har svart alle sine forpliktelser overfor forbundet og avdelingene.

NLFs FORTJENESTEMEDALJER

NLFs fortjenestemedalje i bronse er innstiftet for å hedre særlig fortjenestefullt arbeid på lokalplanet. Utdeles av NLFs lokalavdelinger.

Fortjenestemedalje i sølv er innstiftet for å hedre særlig fortjenestefullt arbeid på fylkesplanet. Utdeles av NLFs fylkesavdelinger i samråd med forbundet.

Fortjenestemedalje i gull er innstiftet for å hedre særlig fortjenestefullt arbeid på forbundsplanet. Utdeles av NLF sentralt.

NLFs æresmedalje i gull og emalje med spesiell gravering. Den er forbundets høyeste utmerkelse og bør ikke samtidig innehas av mer enn 3-5 personer.

NLFs æresmedalje i gull og emalje og fortjenestemedalje i gull skal deles ut på et landsmøte.

STATUTTER FOR NLFs ÆRESMEDALJE I GULL OG EMALJE

- § 1 NLFs æresmedalje i gull og emalje er innstiftet for å hedre medlemmer som har nedlagt et langvarig og særdeles fortjenestefullt arbeid innen NLF eller for forbundets formål. NLFs æresmedalje er forbundets høyeste utmerkelse.
- § 2 Æresmedaljen skal være i gull med krans omkring. På forsiden er innlagt NLFs merke i emalje. Medaljen skal ha følgende inngraving: «For fortjenestefullt arbeid», samt mottakerens navn.
- Medaljen skal bæres i blått bånd. Et spesielt diplom skal følge medaljen.
- § 3 Antallet innehavere etter § 1 bør ikke samtidig overstige 3-5 personer.
- § 4 Innehavere av NLFs æresmedalje i gull og emalje er samtidig forbundets æresmedlemmer.
- § 5 Beslutning om tildeling av NLFs æresmedalje i gull og emalje treffes av et utvalg bestående av:
- a) NLFs til enhver tid sittende leder
 - b) NLFs til enhver tid sittende adm. direktør
 - c) En av NLFs tidligere ledere
- Utvalgets tredje medlem (tidl. leder) utpekes av forbundsstyret. Som vararepresentant fungerer den til enhver tid sittende nestleder. Bindende vedtak kan fattes med to mot en stemme.
- § 6 Utdeling av æresmedalje bør så vidt mulig skje i høytidelige former og helst under representantskaps- eller landsmøter. Utdeling foretas fortrinnsvis ved den til enhver tid sittende leder og/eller direktør.
- § 7 Æresmedlemmer er fritatt for kontingent og konsulentavgift til forbundet.
- § 8 Æresmedlemmer m/ektefelle skal inviteres som gjester til de ordinære landsmøter og de ordinære møter i representantskapet. Utgifter til reise og opphold dekkes av NLF.
- § 9 Endringer i disse statuttene kan bare foretas av forbundsstyret eller høyere organ.

STATUTTER FOR NLFs FORTJENESTEMEDALJE I GULL

- § 1 NLFs fortjenestemedalje i gull er innstiftet for å hedre medlemmer som har nedlagt et langvarig og fortjenestefullt arbeid for NLF, samt personer i og utenfor organisasjonen som har gjort en spesiell innsats for å fremme NLFs formål.
- § 2 Fortjenestemedaljen skal være i gull med krans omkring. Medaljen skal bæres i blått bånd. Et spesielt diplom skal følge medaljen.
- § 3 Beslutning om tildeling av NLFs fortjenestemedalje i gull treffes av et utvalg bestående av:
- a) NLFs til enhver tid sittende leder
 - b) NLFs til enhver tid sittende adm. direktør
 - c) En av NLFs tidligere ledere
- Utvalgets tredje medlem (tidl. leder) utpekes av forbundsstyret. Som vararepresentant fungerer den til enhver tid sittende nestleder.
- Bindende vedtak kan fattes med to mot en stemme.
- § 4 Utdeling av fortjenestemedaljen i gull bør så vidt mulig skje i høytidelige former og helst under representantskaps- eller landsmøter. Utdelingen foretas fortrinnsvis av den til enhver tid sittende leder og/eller direktør.
- § 5 Endringer i disse statuttene kan bare foretas av forbundsstyret eller høyere organ.

STATUTTER FOR NLFs

FORTJENESTEMEDALJE I SØLV

- § 1 NLFs fortjenestemedalje i sølv er innstiftet for å hedre medlemmer og andre som har nedlagt et langvarig og fortjenestefullt arbeid for NLF i de respektive fylker.
- § 2 Fortjenestemedaljen skal være i sølv med krans omkring. Den har samme utforming som fortjenestemedaljen i gull.
Medaljen skal bæres i blått bånd.
Et spesielt diplom skal følge medaljen.
- § 3 Beslutning om tildeling av NLFs fortjenestemedalje i sølv treffes av fylkesstyret, eller et av fylkesstyret nedsatt utvalg, i samråd med forbundet. Forbundet står for registrering av utdelingen og oversendelse av medaljen til avdelingen.
- § 4 Utdeling av fortjenestemedaljen i sølv bør så vidt mulig skje i høytidelige former og helst på fylkesavdelingenes årsmøter.
Utdelingen foretas fortrinnsvis ved den til enhver tid sittende leder/nestleder. For øvrig etter fylkesstyrets beslutning.
- § 5 Endringer i disse statuttene kan bare foretas av forbundsstyret.

STATUTTER FOR NLFs

FORTJENESTEMEDALJE I BRONSE

- § 1 NLFs fortjenestemedalje i bronse er innstiftet for å hedre medlemmer som har nedlagt et langvarig og fortjenestefullt arbeid for NLF i de respektive lokalavdelinger.
- § 2 Fortjenestemedaljen skal være i bronse med krans omkring. Den har samme utforming som fortjenestemedaljen i sølv og gull. Medaljen skal bæres i blått bånd. Et spesielt diplom skal følge medaljen.
- § 3 Beslutning om tildeling av NLFs fortjenestemedalje i bronse treffes av lokalforeningens styre i samråd med sin fylkesavdeling. Forbundet står for registrering av utdelingen og oversendelse av medaljen til avdelingen.
- § 4 Utdeling av fortjenestemedaljen i bronse bør så vidt mulig skje i høytidelige former og helst ved lokalforeningens årsmøte.
- Utdelingen foretas fortrinnsvis ved den til enhver tid sittende leder.
- § 5 Endringer i disse statuttene kan bare foretas av forbundsstyret.

STATUTTER FOR NLFs ERKJENTLIGHETSMERKER

- § 1 NLFs erkjentlighetsmerker kan deles ut til samtlige av forbundets medlemmer som fyller forutsetningene i disse statutter.
- § 2 Tildeling skal skje med utgangspunkt i følgende krav til varighet av sammenhengende medlemskap i NLF (personlig medlemskap eller fir-mamedlemskap):
- a) 10 års medlemskap
 - b) 25 års medlemskap
 - c) 40 års medlemskap
 - d) 50 års medlemskap
 - e) 60 års medlemskap
- § 3 Det er videre en forutsetning at vedkommende under sitt medlemskap har opptrådt overensstemmende med NLFs lover, og til enhver tid har svart alle sine forpliktelser overfor forbundet og avdelingene.
- § 4 Erkjentlighetsmerkene har slik utforming:
- a) For 10 års medlemskap: NLF jakkemerke med krans av sølv
 - b) For 25 års medlemskap: NLF jakkemerke med krans av gull
 - c) For 40 års medlemskap: NLF jakkemerke med krans av gull med 4 stjerner over samt erkjentlighetsmerke i gull montert på liten plakett
 - d) For 50 års medlemskap: Stor plakett med NLF emblem og inngravert medlemsnavn og årstall
 - e) For 60 års medlemskap: NLF jakkemerke med krans av gull med 6 stjerner over, samt erkjentlighetsmerke i gull montert på stor plakett
- § 5 Utdeling av erkjentlighetsmerkene/plakettene foretas på grunnlag av administrasjonens løpende oppgaver.
- Eventuelle tvilstilfeller forelegges forbundsstyret til avgjørelse.
- Erkjentlighetsmerkene/plakettene sendes de respektive fylkesavdelinger for videre fordeling til det enkelte medlem.
- § 6 Fylkesavdelingenes utdeling/overlevering av erkjentlighetsmerker bør så vidt mulig skje i høytidelige former.
- § 7 Endringer i disse statuttene kan bare foretas av forbundsstyret.